

RBI检测在特种设备定检中的应用

基于风险的检验 (Risk based inspection, 下文简称RBI) 技术起源于20世纪70年代, 起源于能源工业, 20世纪70年代核工业为了确定检修的优先顺序并做出基于风险的决策, 引入概率风险评估技术, 处理低概率高后果的极端事件。

传统的检验规程仅从保障容器和管道的安全角度出发, 来确定相应的检验方法和检验周期, 检验方法也较为保守, 并没有考虑设备的风险等级。就像人的体检, 传统的定期检验是对于不同年龄段的人群采用同一的检验手段与方法, RBI检验则收集所有人群的信息, 根据年龄、身高、体重、地域的不同制定科学的的体检计划, 这样就可以避免过度检验或者检验不足。一般来说一套装置20%的设备占据了80%的风险, 通过对装置的RBI分析, 优化检验策略, 对高风险部件提供高度的覆盖率并对较低风险的设备提供合适的检验措施。

传统定期检验以宏观检验为主, RBI检测根据设备的损伤模式和失效机理, 通过对设备及其部件潜在失效可能性、失效后果的分析与计算, 给出风险排序, 找到薄弱环节, 制定检验策略并予以实施。突破原有的定检规程, 根据风险状态决定检验比例、检验时间。检验

RBI技术既能节约大量的停机和检验维修费用, 又能有效的提高设备的安全性和管理水平, 保证设备长周期安全运行。RBI技术是在追求承压设备安全性与经济性的基础上建立起来的一种优化检验方法, 是风险与可靠性管理技术中非常重要的组成部分。

我国于2000年以后引进RBI技术, 2003年茂名石化乙烯裂解装置及加氢装置360台设备及2600条管道采用定量RBI, 2004年扬子石化芳烃联合加氢裂化装置实施RBI。2005年镇海炼化对其合成氨装置进行了RBI应用。随着石油工业的快速发展, RBI技术逐步应用到石化装置的设备管理领域并给石化企业带来经济效益和安全保障。

近年来地炼行业开始引入RBI, 周边炼厂华益装置, 亚通石化装置, 联合石化装置都采用了RBI检验。RBI技术能够有效的评估设备的风险, 优化检验策略, 使检测更具有针对性, 节省了大量的检测时间和维护资源, 延长了装置运行周期, 提高企业经济效益, 同时帮助企业建立设备的完整性管理, 提高企业的管理水平。后期RBI检验同样也会引入神驰, 为公司特种设备保驾护航。

石化公司技术设备部 燕勇涛

天已晴 花已开 等你摘下口罩笑着向我们走来

面对突如其来的新冠肺炎疫情, 化工公司戮力同心、众志成城、共克时艰, 上演了一场与时间赛跑、与病毒抗争, 义无反顾、向险而行的生动画面, 这场战“疫”, 让每一名员工更加团结, 也更加坚强, 彰显了神驰人的责任担当。

“这场没有硝烟的战‘疫’, 没有旁观者、没有局外人。那一刻我们手牵手, 一起共度; 那一刻我们心连心风雨同舟; 那一刻我们来不及悲伤、疲惫和紧张; 那一个个无畏的背

影, 已然在我们心中筑起了钢铁城墙。

口罩下的神驰人逆行而上, 奔赴在检修现场最前线, 员工体现出齐心协力的合作精神、主动作为的团队精神、敢于负责的担当精神、崇尚务实的工作精神和骨干榜样的示范精神。

寒风冗长的冬天已经过去, 不如就让我们静静等待, 等待那失而复得的欣喜, 等那摘下口罩, 笑着向我们走来的你!



化工公司安环部 张相斌

始终坚持 安全环保质量 三条红线 原则

隔离在家, 让家更幸福

新冠肺炎疫情的到来, 阻断了我们上班的脚步。接到每个市民隔离在家阻断疫情的命令, 我和家人决定配合政府的规定, 坚决在家隔离。

这次疫情的出现, 虽然不能上班, 不能为公司做贡献了, 但是“因祸得福”是增进了许多。因为平时能陪家人的时间不多, 这次疫情的出现, 正好为我和家人增进感情提供了机会。

因为我经常不在家, 家务都是母亲或者老婆做的, 她们任劳任怨, 从来不会因为我没时间做家务唠叨一句、抱怨一句。这次在家隔离, 我主动分担家务, 拖地刷碗都包了, 尽量多做家务。有一天, 邻居大娘有事情找我母亲, 正好看到我在刷碗, 羡慕的对我母亲说: “你家彬彬长大了, 能帮你刷碗了”。

听到这话后我的脸顿时红了, 这句话对一个三十多岁的男人来说, 真的是不好意思。但是母亲却很骄傲的说: “对啊, 自从俺家彬彬换了个新工作, 回家可积极了”。母亲就开始骄傲的向村里的邻居炫耀这个长大的儿子, 我暗暗的

下定决心, 我是这个家的顶梁柱, 我以后一定要尽量多的陪伴家人, 多做一点, 让家人多休息。

疫情的出现, 我们不能上班了, 孩子也不能上课。我有一个上二年级的儿子和一个三岁的女儿。儿子每天要上网课, 要写学校里的各项作业。女儿年纪小, 每天需要爸爸妈妈的陪伴。我看着妻子需要检查儿子的作业还需要照顾女儿, 本应该年轻的年纪眼角却已经悄悄爬上了皱纹, 心里心疼不已。于是对妻子说, 你和我一起吧, 我陪儿子写作业, 妻子的眼中竟然有感动的泪光闪烁。我顿时觉得自己对这个小家付出太多了。我每天陪儿子读书背书写字做数学题做手抄报, 儿子和我亲昵了很多, 也开始愿意缠着我, 眼中的崇拜多了很多。我这时感觉到作为一个父亲, 不仅要为家里挣钱, 还要陪伴孩子的成长。

感谢这次疫情为我提供了一个好儿子好丈夫好父亲的机会, 我以后会对工作投入更大的热情, 对家里给予更多的付出。我坚信, 疫情会过去, 神驰公司会更好, 我的明天会更好!

仓储公司生产调度中心 张增彬

读《论语》有感

朗朗乾坤, 苍穹大地, 我行走在字里行间, 徘徊于章节之中, 却忘了世俗的喧嚣, 囊括中华博大文化于吾心。《论语》以“诚”、“仁”的思想鞭策着无数中华儿女, 潜移默化地影响着每个人的一生。

笑谈个人修养, 询问社会伦理之教训, 游览于政治、哲理性间, 探究日常行事与师生之交。《论语》包罗万象, 但以“诚”、“仁”为中心, 唤醒每一个有良知的人。

知之之为知之, 不知为不知, 是知也。孔老夫子以宽阔的胸襟不厌其烦, 因材施教, 教导我们要勤学好问, 以达到智者的境地。且不谈如何成智, 知识如水, 积流成海, 学问如沙, 堆积成山, 文化如草, 积累成坪, 以最初的本性去做事, 真诚, 显露无遗。“知之之为知之, 不知为不知, 是知也。”告诫我们要以真头、真诚的面目示人。

己所不欲, 勿施于人

学习养智, 做人强德, 将心比心, 推己及人, 这便是追求仁德的愿望, 做不到的, 不能强加于人。我们想要在这个竞争激烈的社会中活得有趣有味, 既要给自己留有余地, 又要给别人发展空间, 相得益彰, 以“仁”待人, 以“欲”勉己。

不义而富且贵, 于我如浮云。在竞争日趋激烈的社会, 想要处世不乱, 且把“仁”深刻地铭记于心, 首先要将仁义道德放在追逐富贵之上, 有良好的义利观。孔老先生教导我们取不义之财, 把义利分清, 以博大的胸怀对待它。富贵自然于身, 精神更会正气凛然, 因此仁的守则我们无可懈怠。

古人读半本《论语》而治天下, 我读些许《论语》感化一生, 《论语》让我的人生目标远大无阻, 充实了我的学习生活, 让我在社会上屹立如山, 淡然面对各种诱惑。

读《论语》, 读人生。

石化公司研发中心 王璐瑶

授权 ---- 对于领导力的探索

读书是种修养, 读一本好书。来体验不同人生感受, 开阔眼界与思路。

《授权》是这本书的名字, 简单概况的说明了一种管理方式, 不是专权, 而是授权。不是压制员工的发展, 而是释放员工本有的才能, 认可他们的价值来激发全员高参与。

这就是大卫·马凯特的管理模式, “领导者-领导者”, 打破了传统的“领导者-追随者”。符合了当下推行的班组自主管理的理念, 两者有异曲同工之妙,

同是管理权限下放, 激发员工的参与度, 这是一场成功的领导力变革, 打破了老旧的事事亲力亲为的局限, 取缔等级制度的金字塔, 建立扁平化组织。

班组作为企业中最小的行政单元, 是麻雀虽小五脏俱全, 相比较来说对于管理更为严格, 因为班组是一个企业发展的基石, 这就要求班组长首先要做好带头作用, 更重要的是加强“软件”的塑造, 也就是增加非权力影响力, 包括权威和亲和力, 发现亮点的能力、知行合一、激励,

往往这些是领导力的难点, 世俗、偏见会让他们首先要求自己是位圣人, 不计较得失, 尊重他人并删除偏见。2019年我在班组管理中尝到的甜头就是尊重他人, 删除偏见带来的, 不仅仅是我自己的成长, 我更荣幸的是发展了自己的得力助手, 当然每个人都有缺点, 可为什么我们不拿放大镜来放大优点, 非要自找苦吃来放大缺点、互相别扭呢?

班组是个大舞台, 要勇于将“C”位

让给员工, 只对重大决定进行确认, 而其余95%的决策交给他们, 让他们现场地现物的去激发团队的归属感, 时刻体会领导者的感受, 将“平凡”变“优秀”, 将“碌碌无为”变“大有可为”。

对于领导力的探索是无止境的, 随着自己阅历的增加及经验的增长, 时刻都会更新对于领导力的看法, 得到如获至宝的理念。对于处在青钢阶段的我来说, 路漫漫其修远兮, 吾将上下而求索。

石化公司研发中心 宋真真



凝聚·提升

第022期

山东神驰控股有限公司办公室 出版日期: 2020年4月 网址: www.shenchigroup.com 投稿邮箱: sdsckg2018@163.com

安全、绿色 科技、服务

筑牢安全线 防患于未然

3月20日上午, 化工公司在重催车间举行顶循泄露着火事故应急演练, 公司总经理姜英格、安全总监任学成、安环部部长张相斌、重催车间各级管理人员及生产一线操作人员参加了演练。

此次演练旨在为公司复工复产做准备。各级领导对演练工作高度重视, 从演练策划、前期准备、组织实施到正式演练经历反复的预演、预练, 演练得到了重催车间全体员工的积极响应。

本次应急演练模拟事故发生部位为重催分循, 模拟情景为: 重催车间在开工初期阶段, 分循塔进料后处于逐步升温期间, 顶循环油系统器壁阀后焊口开裂, 汽油从高处流下, 当流到塔底时与高温部位接触自然起火, 并迅速蔓延至整座分循塔。

上午10:30, 员工巡检时发现分循塔上部(北侧)有不明液体从高处流出, 并及时通知室内主操、班长。演练随即展开。车间立即启动应急预案, 迅速成立应急救援总指挥部, 组建各救援小组, 演练各组人员根据总指挥指示迅速、有序的进行抢险救援工作, 立即组织员工及施工队伍疏散、拉警戒



化工公司安环部 王小明

提高安全意识 增强应急能力 ——石化公司会同港消防救援大队开展联合应急演练

3月25日下午, 石化公司联合东营港消防救援大队港东中队举行丙烷泄露着火事故应急演练取得圆满成功。参与演练人员有石化公司总经理张松光、副总经理张玉龙、安全总监王兆光、安环部部长王亮亮、储运中心管理人员及罐区班组成员、公司专职消防队、港东中队消防队员。

演练前期准备, 从最初的演练设计策划、到组织桌面推演、到现场准备, 一个个细节都体现出各级领导、职工对本次联合演练高度重视。本次演练也是石化公司会同港消防救援大队首次大型联动消防演练, 得到了消防救援大队的积极响应。24日下午刘志副中队长带领指挥员到石化公司进行踩点, 熟悉厂区道路及消防水源情况, 并对演练提出指导意见。

演练过程, 罐区外操人员外操A进行巡检任务至综罐区Q-20时, 发现球罐根部阀发生泄露(此时Q-20为丙烷供料抽出流程), 液化气持续喷出并因静电原因发生火灾, 外操A立即通知当班班长, 当班班长立即下达启动应急预案命令, 安排应急小组前往现场开展应急处置工作, 并第一时间通知车间负责人、公司专职消防队及其他车间, 演练随即展开。随着车间负责人到达现场迅

速成立应急救援指挥部, 并通知公司总经理等负责人到场指挥。在现场总指挥的指挥下各救援小组有条不紊的开展: 罐内注水、消防增压泵启动、开启罐壁喷淋降温、组织员工及承包商人员疏散、人员清点、现场消防队降温、隔离警戒、消防车辆引导、公司消防队对现场罐组进行降温、呼叫东营港消防救援大队港东中队增援、联合作战、远程供水……一系列动作紧张有序的进行着。直到现场火焰熄灭、泄露得到有效控制、现场空气合格检测, 演练结束。

演练后, 东营港消防救援大队领导和石化公司副总经理张玉龙, 先后对本次演练情况进行了现场总结, 充分肯定了本次演练取得的成效和演练处置方案的准确性, 也对演练中存在的不足进行了纠正提出了改进意见。通过此次应急演练提高了公司员工的安全意识和应急处置能力, 使公司员工熟练掌握液化气罐底部发生泄露火灾的应急处置方法, 注水系统操作步骤, 达到了训练车间应急小组和消防应急力量的目的。促进了公司专职消防队与港消防大队的交流和磨合, 取得了圆满成功。



石化公司安环部 商霖

神驰石化检修复产一次开车成功

我们携手并肩, 拥抱暖意, 不负春光, 不负梦想。春回大地, 万物更新, 硝烟散尽。没有一个冬天不可逾越, 没有一个春天不会到来。石化公司不忘初心、砥砺前行, 全员备战, 全力保障的情况下, 3月19日, 随着脱氢装置一次开车成功, 标志着神驰石化公司2020年春季大修胜利告捷, 各套装置经过短暂休整后再次开足马力, 吹响了神驰石化跨越发展的前进号角!

公司各级领导对本次检修工作取得的成果给予高度评价, 对全体神驰石化人展现出的实干精神和再次创造的石化速度给予了高度赞扬。在此次检修涉及石化公司4套主要生产装置, 除常规保

养、清洗工作外, 进行更换设备和阀门, 拆检维修动、静设备, 完成催化剂过滤和更换干燥剂, 并对各套装置进行了技改升级, 产品质量、加工量将大幅提升。同时, 各装置的压力管道、压力容器、大型设备全部通过专业机构检测, 取得了验收报告。

此次大修期间, 针对疫情重、时间紧、任务多、人员少、点多面广等困难, 公司上下高度重视, 各级领导率先垂范, 昼夜紧盯现场; 一线员工和外委单位加班加点、争分夺秒; 大家相互协作、密切配合, 克服疫情对检修工作造成的不利影响, 实现了“停得稳、修得好、一次开车成功”的总体目标。

检修现场展风采 拼搏现场正当时

随着各装置恢复生产, 化工公司大修工作进入收官阶段。化工公司奋战在一线的员工们, 以埋头苦干、真抓实干的拼搏精神, 圆满完成各项任务。

科学谋划, 周密部署。从2019年10月份开始, 化工公司多次召开大修专题会, 研究大修方案, 梳理大修项目, 落实大修技改项目、安全环保预案等, 从检修方案、检修计划各方面为2020年大修做了科学布局与总体规划。

高效优质, 精密检修。车间每天召开安全晨会, 每周二、周四下午召开检修碰头会议, 针对检修工作进行细节把控及统筹协调, 确保检修质量优质高效。

管理人员、职能部门全员出动。分片包干、蹲点检查, 各级管理人员不停地穿梭在各个车间, 检查安全措施落实及相关事宜协调处理。各属地车间从动火分析到各类票证管理, 更是丝毫不放松, 现场监护人严查安全防护用品, 狠抓检修工作细节, 使安全隐患无处藏身; 同时成立安全小组, 深入现场进行隐患排查, 为大修增设备防线。在检修现场, 人人都是安全员。

检修即是练兵。各车间自行组织有针对性的培训, 促进员工通过检修学习业务, 提高自身专业技能。此次大修在保证安全、注重环保的情况下, 圆满完成各项检修任务, 消除整改了涉及安



化工公司安全文化分委会

全方面的隐患, 解决了生产瓶颈, 更锻炼了员工队伍。攻坚克难, 亮点纷呈。大修中, 化工公司员工体现出齐心协力的合作精神、主动作为的团队精神和敢于负责的担当精神、崇尚务实的工作作风和骨干榜样的示范精神。员工们纷纷表示, 在今后日常工作中要继续保持大修工作中体现出来的良好工作状态和精神面貌, 再创安全环保生产新局面, 为公司长周期稳定生产打下坚实的基础。为打造“百年神驰”提供坚实的后盾。

化工公司安全文化分委会

安全从细节做起

“安全第一、预防为主、综合治理”是党和国家对安全生产的一贯方针，从安全管理和现场监督的过程来说可以分为事前、事中和事后三个方面。储运中心把装卸安全管理和现场监督工作的关口前移，放在事前监督和事中监管上，重在预防性、实行主动性的监督。

2017年临沂金普石化“6.5”液化气爆炸火灾事故造成惨痛的人员伤亡和财产损失，事后各级安全专家通过监控视频和车辆、装卸鹤管分析发现：造成事故的直接原因是装卸车鹤管和车辆接头卡扣未卡严、脱落，造成大量液化气快速泄漏急剧气化遇点火源发生爆炸和火灾。气淋淋的事故教训告诫我们：事故离我们只有一步之遥。面对液化气装卸可能造成的火灾、爆炸事故，储运中心做了如下措施：

事前管理：第一，储运中心加大对司机的培训力度，考试考核合格后方可入厂；第二，储运中心与安环部配合加大对外来运输车辆车辆的检查、监管力度，门卫、地磅层层设岗检查，努力做到责任的层层压实；第三，储运中心与原料公司、销售公司沟通，对存在安全隐患的物流车队拒绝车辆入厂，并且约谈车队长，倒逼车队升级车辆，把可能发生的安全隐患消灭在萌芽阶段。

事中管理：车间分析造成液化气泄露的原因主要是装卸车鹤管上快速接头与车体脱落。这种情况怎样预防？车间制作了固定快速接头的卡扣，该卡扣可以有有效的杜绝外界环境（包含人为因素）对快速接头的影响，有效地防止卡口意外脱落，从而提高了液化气装卸过程中的安全系数。

(如下图所示为鹤管快速接头卡扣)



事后管理：车间针对装卸台可能出现的液化气泄露做了以下补救措施：第一，增加现场紧急切断阀，通过批控仪连锁切断阀，快速切断鹤管物料，能将物料切断时间控制在6秒以内，有效的降低了事故发生的可能性；第二，加大演练的频次，让员工养成“下意识”的去处理突发险情的习惯。(如下图所示为紧急切断的三种方式)



搞好储运装卸安全，完善、可靠的安全防护设施是其中一方面，它能降低危险发生的概率，但关键还是要靠人，岗位员工的安全操作水平和应急处置技能尤为重要。公司针对储运中心将继续加强改善安全防护设施，同时在人员培训、应急演练上下大力气，努力打造成为神驰集团安全标杆车间。

石化公司安环部

吸教训 消隐患 重安全

——设备腐蚀管理

炼油厂加工原油品种逐渐增多，原油性质越来越复杂，且原油中硫含量和酸度呈大幅度提高的趋势，高酸高硫原油的加工极易引起设备腐蚀，日益突出的腐蚀问题对安全生产构成严重隐患，每年因设备腐蚀引发的泄露着火事故触目惊心屡见不鲜。

我公司因流量计腐蚀减薄发生了“12.26常减压流量计泄漏着火事故”。前车之鉴后事之师，为了吸取教训，持续提升公司设备腐蚀安全管理水平，在今年非典型肺炎疫情的的特殊检修时期，技术设备部安排专人负责组织检修期间设备腐蚀管理工作，对测厚人员进行了设备腐蚀类型、测点选择原则、测厚仪的使用及注意事项等内容的专项培训，确保测厚选点科学合理，数据精准有效。各车间克服检修工作紧张、任务重、人员少的困难。成立以技术设备部为组长的设备专项测厚小组，组织各属地单位利用前期杜邦定点测厚推进工作中绘制的管线单线图及设备图逐台设备、逐条管线有条不紊的推进定点测厚工作，每天整理与分析测厚数据。

此外生产车间人员不怕脏、不怕累，狠抓实干进入塔内、罐内，用自己的一双火眼金睛全面检查塔盘、泡沫网等内件及器壁腐蚀情况并进行拍照或录像作为以后设备腐蚀管理的基础资料。针对发现腐蚀减薄的管件与设备，技术设备部与车间共同研究腐蚀原因及对策，逐条管线与设备落实整改措施、整改时限、整改单位和责任人，整改验收程序，技术设备部全程监督按期整改到位。



通过大检修期间设备腐蚀管理，提升了设备检修质量，做到“防患于未然”，及时、准确地监测设备腐蚀状况，掌握腐蚀规律，消除隐患，使设备的腐蚀处于受控状态，全面提高了设备安全风险评价水平，为各装置检修完成安全开工及长周期平稳运行提供了保障。

石化公司技术设备部 胡志和

始终坚持以安全环保质量

三条红线原则

筑梦扬帆，展望未来

——3月份入职新员工培训

冬去春又来，又是一年花开季。在经历了新型冠状病毒肆虐的漫长寒冬，化工公司在3月28日迎来了25名新员工入职。为贯彻集团公司发展战略，有效承接集团公司全面提升新员工操作、人员岗位业务水平和实际操作技能的培养方针，旨在为神驰控股培养一大批素质硬、能力强的实践综合性合格人才，化工公司组织开展2020年首期公司级新员工入职培训。

本期新员工培训共14门课程，由4天通用类课程和4天生产类课程组成，共计8天，课程重点关注新员工的安全知识与技能的掌握。新员工报到前，化工公司在讲师、课程、组织、实操等环节做了充足的准备。

在讲师管理方面，化工公司结合集团打造学习型组织策略，进一步规范内部讲师管理，多次组织TTT培训，提升讲师授课水平，并推行讲师认证，真正打造了一只合格称职的讲师队伍。在课程准备方面，综合办在新员工报到前，已结合学员层次构成，对接授课讲师优化授课内容，重新制定基于学员理解与掌握程度的差异化培训方案。在培训组织方面，综合办编制《化工公司新员工入职指南》、《化

工公司新员工培训手册》，填补了学员资料方面的空白，起到更好引导学员适应新环境与指导学员学习成长的作用。在实际教学方面，综合办与用人部门深入研讨，结合用人部门实际需求，制定了规范的理论与实践相结合的课程安排，并在此次新员工培训中收到了良好反馈。在授课评估方面，结合实际授课场景，编制《培训效果评估表》，每节课后，均由新员工在培训课程、培训讲师、培训组织等维度进行综合性评价，综合办及时将课程评估情况反馈给授课老师，协助其在接下来的授课过程中不断完善优化，不断提升授课水平。

接下来，综合办将进一步关注车间级和班组级培训，持续跟踪新员工成长与帮带。在基于集团人才发展战略的基础上，编制《新员工成长记录手册》，全流程、全范围的开展“师带徒”内训体系，通过师傅制定岗位培训计划、阶段性成长评估等辅导新员工熟悉工作岗位，提升业务技能，发挥“以老带新”的传、帮、带作用，加速新员工、储备人员岗位业务技能提升。



化工公司综合管理办公室

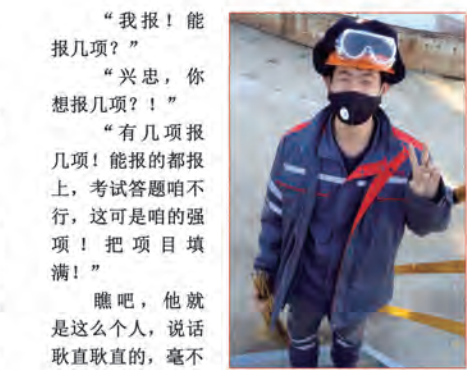
点赞神驰人 | 罐区“一操”——李兴忠

工作篇
“兴忠，兴忠”
“收到，我的哥”
“兄弟，你爬越罐，把Q11的气相阀门打开，关闭Q13的气相阀门。爬楼梯时注意扶好扶手，今天风大，注意安全！”
“好的，等会换好了给你说”
忙碌的对讲机中时不时的传出安排工作的声音，指挥着每个人，这在我们的工作中再平凡不过了。被安排到任务的李兴忠，一眨眼的功夫就从地面来到了罐顶，熟练的开关阀门，给装卸台卸车更改流程。

“气相阀门换过来了，装卸台的兄弟可以卸车了！我的哥你在交接班记录本上记录一下吧”
这就是李兴忠，粗中有细的一个小兄弟。一上班就跟打鸡血一样充满热情的小伙！

生活篇
生活中的李兴忠好像一个长不大的男孩，有些项事上会和别人一样，不！比别人还要强得多。一些他认准的东西，他会和你死磕。俗话说撞南墙要回头，他是那种撞了南墙也不回头的“小孩子”，我也只能用这个形容词。在他那里就没有“南墙”这个词，“南墙”挡路，我用头开路！我想这也是为什么罐区的兄弟们叫他罐区“一操”的由来吧。

活动篇
“这个月的消防比赛，咱们班有没有报名的。”



石化公司储运中心 于佳池

我是一名餐厅工作者

停工检修是对于一个化工厂来说是至关重要的工作，我们厂也不例外。

二月份我们厂开始了全面检修，各个车间忙着做检修前的材料准备和设备停工工作。化验室也进入检修前的取样器材准备和人员工作的分配工作，化验室部分人分到了各个车间帮助车间进行清理工作，由于各车间大部分人员白天去食堂吃饭，吃饭人员大量涌入导致食堂工作人员工作量增大，不得不请求外援帮助，于是部门安排我们临时调至食堂工作。

来到食堂领到了食堂的劳保用品，并穿戴整齐，感觉自己就是食堂的一员，并且很快我们就投入到工作中。开始没感觉到什么忙的，上午就是各种切菜、拖地……时间很快到了11:00，大锅师傅已经把香喷喷的饭菜做好，这时

我也有点饿了，“饭点时间就到了，马上把饭菜装车，小林一块去后面送饭”，食堂师傅说道。

当在餐车上给车间里的同事们打饭时，我看到了他们的“苦”。餐车到了他们才放下手里的工具麻利的收拾完工作，来不及洗手便拿起餐具朝着餐车冲过来，“咋咋呼呼”的要这个拿那个馒头……看来他们是饿急了。有的时候车时间多干不完，为了节省一点工夫就派一个人来帮他们打饭，一打就是七八个人的，拿在手里的饭卡也是很“壮观”，真的只能用“苦”字来形容他们了。车间的兄弟姐妹们你们辛苦了！”

回到餐厅已经是12:00左右了，这时候餐厅里排队打饭的人还是很多，后勤人员也下班了，从打饭窗口一直排到餐厅南墙，甚至拐着弯排队，打完饭找个位置狼吞虎咽的

吃完就得为下一个个人腾地方，他们忙着回宿舍或者临时找个空床位休息，真是“忙”字也难以形容他们。再看他们的面容，一个个疲惫的身姿，真叫人替他们感动辛酸。

检修期间全厂人员都投入到各种工作中，车间忙着设备检修，后勤为他们提供各种服务包括吃饭、保障用品等，职能部门随时到现场隐患排查和各种化验分析工作，就连车司机也在为我们能够按时上下班而在奔波着，还有随时待命的消防车……就为了神驰能够安全施工，和安全开工在奔波忙碌着，我们大家同心协力共同检修，你检修我为你提供保障，你辛苦我给你送上美味的饭菜。

大家同心协力共同检修，一个也不掉队，这就是神驰精神！

石化公司储运中心 李成成

储运中心装卸台三班有俩姐妹花

储运中心装卸台三班有俩姐妹花！疫情期间，她们以“细”字为主，认真执行公司要求！每天到岗后，从岗位的消毒、同事的体温测试、外来人员登记等基础工作做起，不放过每一个角落的卫生清理和消毒工作。她们在岗位上发挥着同事细心认真的特点，给大家营造出安全健康的工作环境。

检修期间，她们以“忙”字为乐。2020年2月公司计划性检修，车间检修也有俩姐妹忙碌的身影！她们不是检修的主力军，却是检修中不可缺少的一部分。男同事们在室外干，她们在室内忙。帮助大家整理安全培训资料、个人档案等工作，做好装卸班的“家务事”。

在工作中，她们以“严”字当先。每次车辆过磅，她们俩就将地磅的数据和客户的票据进行严格核对。目的就是查看客户票据、过磅数据是否一致。工作中的俩姐妹需要轮流做地磅员，她们从无怨言，她们坚守一线，用细心守住阵地安全，确保车间装卸车辆安全的进出。她们爱岗敬业，细心对待每一次过磅车辆，用她们手中的磅单保障公司效益。

她们站在一起，无论从外形还是个性，完全是不同类型。一个大咧咧，一个心细如发！一个身材高挑，一个略显娇小！但她们都拥有一个共同点，对待工作细致认真，对待对方亲如姐妹！



石化公司储运中心 李成成

强基础 抓执行 重落实--2020大检修纪实

为规范大检修签证工作，保障《工程项目签证管理办法及实施细则》落地，集团2020年2月8日调度会作出工作安排，由审计部牵头，与审计部相结合对化工和石化大检修进行跟踪审计。

战前动员
根据化工和石化的检修方案，为保证工作顺利开展，在审计进厂前，先在化工、石化各进行了一次现场碰头会，交流本次工作的重点和目标，与审计部讨论实施跟踪审计方案，明确此次跟踪审计的工作重点。

工作调度
在本次检修中，每周进行一次总结，图文结合，就遇到的问题或工作想法沟通交流，保证本次检修的签证既遵照制度执行，同时又不能影响公司的安全与生产。

工作简报
本次跟踪审计，对厂区施工作业，采取记录、测量及拍照形式，留存影像资料、原始测量记录，为项目结算提供了依据，同时对签证做了专业的要求，避免在后续结算中出现签证笼统、推诿扯皮现象。比如：施工单位在签证单中的数量不能为合计数量，必须标明施工位置、用材

型号及施工数量。尤其是防腐保温工程施工量较大，分布的范围比较广，施工方式也不完全一致，核实起来比较繁琐，要求施工单位在签证单附工程量计算书。

部分影像资料，如下图所示：



部分成果 1、现场拆除设备及管线部分，现场发现

部分管线保温层未单独拆除，所有管段管件未单独拆除，法兰有零星拆除，绝大部分未单独拆除。不能单独计取拆除费用。在进度预算中，发现施工单位有不计取费用，约审减造价15万元。2、动力车间安装了28台配电箱，跟踪审计发现配电箱的断路器采用了带型母线进行连接隔离，在施工单位的进度预算中很笼统的描述了隔离方式，套用槽型母线断路器定额，此处约能审减造价6万元。3、脱硫塔的内防腐采用环氧玻璃鳞片3mm，跟踪审计发现玻璃鳞片材料现场调配涂刷，不是喷涂的施工工艺。定额中相似的有鳞片胶泥的定额套用，定额涂刷厚度与现场不一致，约审减造价10万元。4、套管属于隐蔽工程，在施工完成后无法核查防腐方式。跟踪审计发现现场所有套管的环氧煤沥青防腐工艺未达到加强级的要求，施工单位套用加强级的方式。综合现场工程量，约计审减造价12万元。以上4项合计可审减造价43万元。

不积细流，无以成江海。对于此次大检修审计，我们用心再用心，全力堵塞工程造价的漏洞，审计工作一直在前进的路上！

集团审计部 倪华

杜邦对我的影响

自从去年入职后才开始接触到杜邦，虽然我目前还不能完全消化吸收杜邦的各种理念和方法，但是它已经在潜移默化地影响着一些观念和生活习惯。

在接触杜邦安全培训的时候，我没有出门断电的习惯，但是通过对杜邦的学习促使我养成了出门断电的习惯。以前开车有时候不注意会超速行驶，现在在不但不敢超速行驶，而且每次开车之前还会看看

车胎和车周，确定没有异常情况后才上车，启动车后确定油量表好安全带才慢慢加速离开，每到路口都会观察后才慢慢通过。不仅如此，我还影响自己的家人慢慢养成了出门断电气断水的习惯，并且还经常一起讨论如何更能安全驾驶等等。

在工作中我的转变也很大，以前干活就要一个结果，把工作干完就可以了，但是现在变得注重过程了，操作有没有危险？是否符合安全操作规程？以前需要登

高作业，办理完登高证就开始干活了，但是现在登高前我都会看看工作区域有没有安全隐患？是不是交叉作业？安全带有没有牢固可靠的挂靠点？总之就是花心思想一想怎样可以实现更安全的工作。

杜邦到底是什么其实不是最重要的，重要的是杜邦给我带来了很大的帮助，可以从中学到很多东西，并且可以让我工作和生活更安心。

仓储公司生产调度中心 段冠民

绿色、文明检修

为了实现“安、稳、长、满、优”生产，优化工艺操作，治理隐患，消除安全隐患，2020年化工公司迎来了本年度巨大的挑战—检修。

检修停工物料按照停工方案全部有序退回罐区，残余物料密闭回收减少了停工物料损失，又保证现场的清洁，保护了环境；公用工程动力车间协同技术设备部统筹安排，减少水、电、汽、风等工程的消耗，减少不合理浪费创造经济效益；备品方面，修旧利废，节约成本。环保减排方面从源头抓起，废油合理回收集中处理。

检修期间各属地检修计划科学排程，做到了检修有目的、有计划，为进一步缩短工期提供参考依据，在与时间赛跑的路上我们跑在前。安全管理遇到问题，大家依据《检修安全管理手册》积极沟通，杜绝盲干，车间管理层和安全管理人现场实施监督指导，切实落实停工期间的安全。检修施工现场机械、设备、材料的摆放整齐有序，拆下来的设备物件定点存放，集中管理。每天检修作业完成后机械及工具整理放回原位，操作工严格监督清理现场，做到施工现场文明整洁。

曾经我们一同在生产一线打响生产第一战，曾经我们并肩在严寒酷暑中停工退油扫线，曾经我们在无数个夜晚加班加点，曾经每个神驰人又有很多相似的经历。我们是为了一个共同的目标，为了神驰化工更加平稳安全的生产，检修设备，优化工艺，整改隐患，不畏艰难；为自己，为家人，为时时刻刻奋战在一起的伙伴尽职尽责做好检修安全。我们要继续做好以往的经验，摒弃不足，学好杜邦做好本职工作互爱互助、团结一致，致使今年的大检修工作顺利完成，切实实现绿色检修及文明检修。

化工公司安环部 门玉宽