

那船 那灯

在我人生的不同阶段里，每个阶段我心目中都有一个榜样，引领着我前行，像厚重迷雾海洋中指引人们回家的灯塔，又像错综复杂道路上指引人们前行的路标。每个人生阶段的榜样都给予了我正确的领导，使我变的更加优秀。

小时候，我的榜样是父母，因为父亲高大无比，用宽厚的肩膀养活了一家老小。让幼小的我早就明白了作为一个男人所肩负的责任与辛苦。小学时，我的榜样是母亲，因为母亲为我辛勤的辅导功课，操持家务，让我明白了作为柔弱的女性，为母则刚！

中学时我的榜样是我身边更加优秀同学，看着他们优秀的学习成绩和礼貌的待人接物，使我不得不倍加努力，做一个像他们一样优秀的人。

进入社会到了工作岗位上，我的榜样变成了那些工作娴熟，经验丰富的老职工们，看着他们在工作岗位上有条不紊的工作着，羡慕着，也期望着，期望着

能像他们一样在自己热爱的工作岗位上，发挥自己的光和热，实现自己的人生价值。以他们为榜样，让自己变得更加优秀。

当己过半生，自己变成了公司里的老职工，曾几何时也会发现，自己也变成了年轻一辈人中那个操作熟练，经验丰富的老师傅了，无形中自己也成为了年轻一辈眼中的榜样，但是自己一定还要严格要求自己，努力工作，想着家里的妻儿老小还需用自己的肩膀扛起，砥砺前行，不忘初心，为自己家人做个榜样，为年轻一辈的新职工们做一个榜样，努力做到更好的自己。

榜样是什么？榜样是船，让我扬起希望的帆，带我驶向胜利的彼岸；榜样是灯，照亮人生的道路，驱走黑暗的彷徨；榜样是指南针，为我指引前进的方向，让我不再迷茫。我们要做的是努力变成那船，变成那灯。

化工公司常减压车间 孙增收

“阅读”之境

王国维的《人间词话》中，有这样一句话：“古今之成大事业、大学问者，必经过三种之境界。”对于人生要读的三大书——“有字之书”“无字之书”“心灵之书”，同样适用于这三种境界。读“有字之书”是学，是第一境界；读“无字之书”是行，是第二境界；读“心灵之书”是思，是最高境界。古往今来，人的成长与成熟，莫不经历这三种“阅读”境界，层层推进，演绎出精彩的人生。

“阅读”之境——读“有字之书”

谈及读书的作用，再也没有比英国文艺复兴时期的哲学家培根的名言更到位的了：“读史使人明智，读诗使人灵秀，数学使人周密，科学使人深刻”。

大文豪欧阳修痴迷于读书，他曾说：“余平生所作文章，多在三上：乃马上、枕上、厕上也。”数十年如一日的积累，成为他写作时思如泉涌的不竭源头。“读书不觉春已深，一寸光阴一寸金。”唐代王贞白诗句也传递出用功读书的迫切心境。个人能达到这样的阅读之境，何愁学不到知识，明白不了事理。

“阅读”之境——读“无字之书”

每个人的生命中都会有“无字之书”，那是现实生活中存在的，是风雨雷电，是山川草木，是花鸟虫鱼……这一切，需要人们生活的实践中慢慢感受，在实践中慢慢地学习和应用。

第八届茅盾文学奖得主张炜历时20多年所创作的《你在高原》，是一部长长的

行走之书。创作前，张炜立志对书中主人公活动过的每处场所全部走访(后来只完成了三分之二)。他仔细访问每一个城镇和村庄，调查记录下那里的自然景物、人文景观。真知出实践，妙理贵躬行。一部约450万字的《你在高原》横空出世，惊艳了中国文坛。这样的成就当然不能凭空而来，它离不开作家的实际行动，躬行实践。

“阅读”之境——读“心灵之书”

“学而不思则罔，思而不学则殆。这是圣人孔子所提倡的一种读书和学习的方法。但同时，它也是种境界极高的阅读之境。读“有字之书”和“无字之书”时，我们还要有所敬畏地阅读那本“心灵之书”。阅读需要思考，需要反省，没有思考和反省就不会有深刻理解和有效利用，自己就会陷入迷茫之境而难以摆脱。

孔子还说过这样一句话：“吾尝终日不食，终夜不寝，以思，无益，不如学也。”其弟子子夏也曾说过：“博学而笃志，切问而近思，仁在其中矣。他们的话都强调了学习与思考相结合的重要性。我们一边“阅读”这三部大书，边走过我们漫长的人生之旅，时刻提醒自己不能太过满足，我们需要抵达最高的境界。

石化公司研发中心 王璐瑶

我身边的正能量

班组文化氛围是营造企业文化建设的重要部分，甚至可以视为企业文化的基础，其中最关键的就是正能量。“正”字在我国一直是善良正直的含义，小草会因春雨而苏醒；杨柳会因春风而更绿；花朵会因春天而盛开；而我们会因来自社会方方面面的关爱而茁壮成长。我认为对身边人的一个微笑，对好朋友的一声赞美，对同事的一个帮助都可以算是正能量。而我刚刚进入储运车间这个大家庭时便感受到了正能量的氛围。

上周进行完培训的我分配到了罐区四班。穿戴上了安全帽新工服，进入了厂区，踌躇满志的准备在这片陌生而又新鲜的环境大干一番。我边走边看，一边在观察着附近的事物，崭新的设备，文明安全的标语随处可见，同事有条不紊的进行着工作，无处不映射着神驰石化公司的硬实力。可这时我心里却犯了嘀咕：厂区这么大，我该去哪里找我的班组呢，一边想一边走着，阳光毒辣的撒在我的脸上，不一会就汗流浹背了。就在此时，我看到一名同事在前面走着，我快步走向前对他：“你好，请问罐区值班室怎么走啊”，“你是新来的

同事吗，我带你去吧”他笑了笑对我说：“对啊，谢谢你了，要不是遇见你，我还要走不少冤枉路”。这一路上我向那位同事请教了许多的问题，他也耐心的对我进行了解答，之后我就到了值班室，把我送下之后他也回去了。

感谢你，帮助我的那位同事，虽然我没能记住你的名字，但还是想对你说声谢谢。你带我来的这段路虽然远但有你的帮助也显得不那么漫长。从你身上我学到了要帮助身边的人，也从我心里埋下了一颗善良的种子，我以后在工作上，生活中也会尽自己能力去帮助身边的人，温暖自己，芬芳他人。

人生，总会有不期而遇的温暖，和生生不息的希望。像这样发生在我们身边的故事还有很多，但大多数时候都是一些人与人之间的小故事，因为大家都觉得这样的举手之劳再平常不过，就没人特意去宣传正能量。因此静下心来多看一看身边发生的故事，或许是简单地一句话，一个微笑，却总让在失落和烦闷中的人有一丝光亮和温暖，多了一些期待。

石化公司储运车间 朱世豪

我们都是“宋运辉”

最近，我又刷了一遍时代大剧《大江大河》，作为改革开放40周年的献礼剧，《大江大河》这部以化工为背景，讲述了主人公宋运辉作为化工人的成长历程，诠释了我国化工行业走过的不平凡的发展历程，不禁让我这个有着8年化工经历的化工人感慨万千。剧中主人公宋运辉的成长经历，好似我们每一位化工人的成长缩影。

宋运辉毕业后被分到金州化工厂后，就开始了他的化工模式。宋运辉被分到车间后，和我们一样开始了“倒班”的工作，一上岗，他的师傅就讲了“内操室”“合成氨”“一工段”等等一大堆的专业化工术语。如同我们刚进入车间时，师傅也介绍了专业的化工设备、管道、阀门等，很多未学过化工的同事都感到晦涩难懂，即使是化工专业毕业的同事也感觉懵懵懂懂。但是我们像宋运辉一样，都有一顆上进学习的心。不懂，我们可以向老师傅请教，车间也有专业的书籍供我们查阅学习。宋运辉每天的生活很简单，上班泡在生产一线，找问题，查隐患，记录每项操作参数，熟记每一条工艺流程。下班后泡在厂里的图书馆查资料，学原理，不断充实自己。

宋运辉的“不善言谈”“不善变通”“认真执着”是我们每个化工人的特点，剧中因宋运辉给维修工提出很多的检修项，增加了他们的工作强度，维修工人和他闹翻脸，认为他是

没事找事，但宋运辉坚持技改，没有妥协。最终，生产成本降低，效益提高，维修工人待遇、奖金也相应提高，皆大欢喜。对此，我身边的亲朋好友都开玩笑说“看到你们干化工的人怎么都愣愣的、憨憨的”！那我只能用“大智若愚”来反驳他们，而且我还不会生气，因为我们化工人通常有强大的心理素质，每天都经历着心理的历练。运行参数的变化，设备突然故障等都考验着我们的心理承受能力，久而久之便造就了不慌不忙的性格。同时，我们头脑也是十分灵活的，设备运行异常时，往往给我们的反应时间也就几秒甚至零点几秒，这时候我们的脑子快速转动，果断判断，能短时间找出问题所在，及时采取措施，控制或消除异常状态。剧中有一个片段：锅炉炉运行发生异常，即面临爆炸的危险，宋运辉临危不乱，迅速找出问题，解除危险。这也是我们化工人的真实写照。

现实中我们化工人的日常在剧中都有体现。我们也有像“水书记”一样慧眼识珠的领导，有像“大寻”一样肝胆相照的好兄弟。我们化工人日常生活简单，应酬少，没有花花肠子，苦与累面前，我们砥砺前行，默默奋斗，日夜坚守。

这部剧的播出如同在为奋斗在化工岗位上的每一位平凡人点赞！宋运辉是你，也是我！

化工公司重催车间 孙其光

我的个人安全经历

一、事故经过：记得那是2009年冬天的一个周末，我与小伙伴约好去镇上买东西，结果在看完了一会电视过了，就跨上了我的小电车匆匆忙忙的去镇上，一路狂奔，恨不得能飞起来早点到，当我走到一个丁字路口时，看见一个老大爷骑着自行车一直在来回晃，当时也没考虑太多，在超车的时候，与老大爷的自行车相撞了，我们两个都赶紧站起来互道一声：“你没事吧，没事吧”，大爷说没事就好，车子自己回去修修就好了，人没事比什么都重要。

二、个人感受：虽然那次撞车，我们人没事，可把大爷的

车子撞坏了，回到家和家人说起此事，他们一

小批评我，就不该贪玩，既然去了也不差那几分钟，骑的慢点不着急路上就不用慌慌了，可能就不会撞车了，万一撞伤了，不管是别人还是自己都不好，既受疼又花钱。现在回想一下，我们这是电动车和自行车相撞，如果是汽车呢，两车相撞又是什么后果呢？简直不敢想象。不论在网上看到的还是亲眼看到的交通事故都非常的惨不忍睹，无数“血的教训”告诉我们“安全无小事”，的确，无论在生活中，还是在工作中，我们都应该时时刻刻注意安全，不要认为我们一直这样都没事，万一这次有事呢，后果都是无法承担的，甚至可能因为一

时的疏忽而付出惨重的代价。

虽然我这次与别人撞车事不大，也没有造成很严重的后果，但仍然吸取教训，引以为戒。不能因为小事就不去在意它，无论是小事还是大事故，事情的根源都是一样的。所以说我们在工作中一定要遵守公司的各种规章制度，在上下班途中遵守交通规则，把万分之一的想象。不论在网上看到的还是亲眼看到的交通事故都非常的惨不忍睹，无数“血的教训”告诉我们人处于安全环境中，做到时时安全、事事安全。

三、危险点分析：

1. 电动车超速
2. 没仔细查看周围路况
3. 时间点控制不好
4. 大爷酒后骑自行车

四、防范措施：

1. 以后无论骑车还是开车都必须小心，车速不能太快，要严格遵守《中华人民共和国道路交通安全法》。
2. 在路上行走时一定要“眼观六路”、“耳听八方”、不能有一点点疏忽大意。
3. 无论干什么事情，都要提前做好计划，做到宁等三分，不抢一秒，不因在路上“争分夺秒”而酿成事故。
4. 坚决杜绝酒后驾驶，必须做到喝酒不开车，开车不喝酒。石化公司脱氢车间 刘洋洋

始终坚持 安全环保质量 “三条红线” 原则



凝聚·提升

第024期

山东神驰控股有限公司办公室

出版日期：2020年6月

网址：www.shenchigroup.com

投稿邮箱：sdcsgk2018@163.com

安全、绿色 科技、服务

神驰控股-杜邦推进二周年回顾总结会

2020年6月19日，山东神驰控股集团有限公司召开安全管理改善项目分析会暨杜邦安全管理二周年总结会。集团总经理李荣海、石化公司总经理张松光、化工公司总经理姜英格、仓储公司总经理李英光、杜邦顾问及各单位主要负责人参加会议。



会上，首先观看两周年宣传视频，各分公司安全总监汇报两年来杜邦项目推进成果，分公司分委会、班组长汇报杜邦项目开展情况。杜邦顾问黄海涛对公司年度工作总结、第三方审核报告进行了解读，分公司总经理对公司引进杜邦安全管理项目两年来的变化作了阐述。



最后，牛总进行总结发言，感谢杜邦顾问老师和公司全体干部员工的刻苦努力，并为今天取得的可喜成绩表示真诚祝贺。同时强调，我们用了两年时间，从“严格监管”的初期一步一个脚印走到了后期，距离“自主管理”还有一步之遥。我们必须坚持学习、推进杜邦二十二要素，坚决纠正不良习惯，不断学习杜邦规范，在掌握杜邦规范的基础上自然而然的运用杜邦规范，让规范成为习惯，一步一个脚印的向“自主管理”迈进，绝不走回头路！成绩固然可喜，但前进的道路并不平坦。宝剑锋从磨砺出，梅花香自苦寒来！相信在全体干部、员工的不懈努力下，神驰-杜邦安全改善一定能够取得丰硕成果。

化工公司杜邦推进办

消除事故隐患、筑牢安全防线 ——石化公司召开安全月活动启动仪式

6月1日（周一）上午9:00，石化公司在礼堂举行2020年“安全生产月”活动启动仪式，公司总经理、生产副总、安全总监、各级管理人员、专业技术人员以及职工代表200余人参加。



启动仪式由安环部长王亮亮主持，首先组织观看了2020年安全生产月宣传视频，随后由总经理张松光做动员讲话并带头进行了宣誓仪式，以及横幅签字仪式。



张总指出，一是要高度重视，紧扣“安全生产月”活动主题，扎实开展工作；二是要以此次活动为契机，加强安全生产宣传，不断增强员工安全意识和操作技能，防范各类事故发生，推动神驰安全理念深入人心；三是要积极推进安全生产工作，持续开展隐患排查治理工

作，及时制定完善整改措施和方案，全面提升安全生产环境，促进公司安全生产形势持续稳定。提升安全意识，持续开展隐患排查治理，保持持续稳定。



启动仪式由安环部长王亮亮主持，首先组织观看了2020年安全生产月宣传视频，随后由总经理张松光做动员讲话并带头进行了宣誓仪式，以及横幅签字仪式。



张总指出，一是要高度重视，紧扣“安全生产月”活动主题，扎实开展工作；二是要以此次活动为契机，加强安全生产宣传，不断增强员工安全意识和操作技能，防范各类事故发生，推动神驰安全理念深入人心；三是要积极推进安全生产工作，持续开展隐患排查治理工

化工公司举行2020年“安全生产月”活动启动仪式

6月1日，山东神驰化工集团有限公司召开安全生产月启动仪式，仪式标志着以“消除事故隐患，筑牢安全防线”为主题的第十九个安全生产月在化工公司正式拉开帷幕。



启动仪式上安全总监任学成宣读《2020年公司安全生产月活动实施方案》。方案指出各车间（部门）要高度重视安全生产月活动的开展，紧紧围绕安全生产月主题，以“始终把安全生产放在各项工作的首要位置”为指导思想，贴近实际、贴近基层、贴近现场，务求实效，狠抓落实，力争营造“人人管安全，人人要安全”的良好工作氛围。

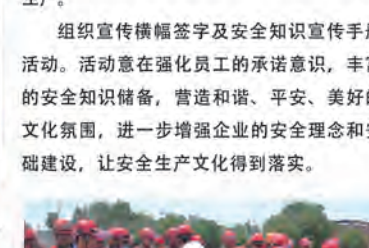


组织管理人员观看安全警示视频，视频以典型事故案例剖析为主，以往案例，认真吸取安全生产事故教训，反思日常安全管理，防微杜渐，保障生产安全。

化工公司安环部 刘桂凤

在安全总监任学成的领导下，公司总经理及各车间（部门）管理人员进行安全宣誓活动。活动郑重承诺及时消除事故隐患，认真筑牢安全防线，严格执行公司安全红线条款、方针、原则，保证安全生产。

组织宣传横幅及安全知识宣传手册发放活动。活动意在强化员工的承诺意识，丰富人员的安全知识储备，营造和谐、平安、美好的安全文化氛围，进一步增强企业的安全理念和安全管理基础建设，让安全生产文化得到落实。



通过“安全生产月”启动仪式系列活动，要求全体员工树立安全发展理念，压紧压实安全生产责任，深入排查安全风险隐患，扎实推进问题



整改，坚决遏制事故发生，切实维护职工的生命财产安全。

化工公司动力车间 刘庆德

杜邦安全文化推行有感

杜邦安全管理文化在我们公司推行已经两年半的时间了，它的推行影响着每一位员工的生活与工作。在杜邦安全文化没有引进之前，员工在工作与生活中存在麻痹大意现象，由此也造成了一些无法弥补的伤害。自从引进了杜邦安全管理程序后，我们的员工在工作中体会到了思想转变、观念更新、行为改变、安全意识提升、事前进行工作安全分析，及时发现和消除存在的安全隐患及事故隐患，避免人身伤害及各类事故的发生，确保了公司的安全生产。

公司内曾发生过几起上下楼梯摔伤事故，但自从推行上下楼梯扶扶手以来，再未发生过上下楼梯摔伤事故。二是杜邦安全文化推行后，公司相继推行杜邦安全管理程序控制。如《属地管理制度》、《上锁挂牌管理制度》等管理文件，这些文件在安全生产活动和作业中得到了充分的理解和应用。相对于杜邦安全文化推行前的文件，或在落实的文件不仅产增加了而且履行的程序和所履行的程序也大大增加了。就拿日常设备维护保养来说，它要求属地管理人员与操作工一起到现场进行辨识、隔离、上锁挂牌、确认、试验，每一步都要认真细致的完成。最后再推行杜邦安全管理文化以来，受益匪浅的当然是我们的员工，通过不同渠道的安全经验分享使大家吸取了经验教训，避免了今后此类安全事故的发生。自从推行杜邦安全管理程序以来，开车坐车类安全事故明显减少避免了交通事故的发生。在未推行杜邦管理以前

全文化制度的相关管理制度后存在的现象。以前，维修工维修设备多由岗位人员派一，然后由维修工自己进行作业，岗位人员大多不参与其中，所以那时的维修工作时常出现物料洒落、漏油、油污大面积污染等现象，车间内随处可见油污、积水、上下楼梯扶扶手，这一系列的问题，不仅影响了每一位员工的职业，因为它的存在不仅是一项工作，更是对安全的保障。

杜邦安全文化推行“有感”，让员工们时时刻刻感受到他的直接上级对安全生产管理工作的重视，并身体力行，率先垂范。公司对管理者的要求是每个人安全行动计划，STOP安全行为观察员，公司推行自主安全管理程序文件执行、带头宣讲及落实杜邦安全文化行为规范等活动，进一步推动员工安全理念的转变，让员工们听到了自己领导在各种场合谈安全、讲安全领导重视安全的决心。感受到领导在作业过程中出现违反或不安全规定的行为，属地管理人员有权要求他停止作业。这是推行杜邦管理安

全文化制度的相关管理制度后存在的现象。以前，维修工维修设备多由岗位人员派一，然后由维修工自己进行作业，岗位人员大多不参与其中，所以那时的维修工作时常出现物料洒落、漏油、油污大面积污染等现象，车间内随处可见油污、积水、上下楼梯扶扶手，这一系列的问题，不仅影响了每一位员工的职业，因为它的存在不仅是一项工作，更是对安全的保障。

杜邦安全文化推行“有感”，让员工们时时刻刻感受到他的直接上级对安全生产管理工作的重视，并身体力行，率先垂范。公司对管理者的要求是每个人安全行动计划，STOP安全行为观察员，公司推行自主安全管理程序文件执行、带头宣讲及落实杜邦安全文化行为规范等活动，进一步推动员工安全理念的转变，让员工们听到了自己领导在各种场合谈安全、讲安全领导重视安全的决心。感受到领导在作业过程中出现违反或不安全规定的行为，属地管理人员有权要求他停止作业。这是推行杜邦管理安

消除事故隐患、筑牢安全防线——仓储公司2020年安全生产月活动纪实

为认真贯彻落实全国第十九个“安全生产月”活动，深入开展安全生产宣传，营造浓厚安全生产氛围，根据集团公司策划书指导，仓储公司开展以“消除事故隐患，筑牢安全防线”为主题的2020年“安全生产月”活动。充分利用安全月契机，组织丰富多样的活动来切实提升全员责任意识、安全意识，提高风险辨识、事故防控及应急救援能力，为实现2020年安全管理目标奠定基础。

一、营造“安全生产月”宣传氛围，组织安全宣传月启动仪式

6月1日，为营造安全生产月宣传氛



6月1日，为营造安全生产月宣传氛围，展现对安全工作的决心与信心。公司组织开展“安全生产月启动仪式”，由公司总经理进行动员讲话，全体员工进行安全宣誓，并在横幅上签字。同时利用标语、宣传栏等多种宣传形式，教育全体管理人员及承包商遵章守纪，提高全员的安全生产意识。普及安全文化，传播安全技术，提高公司全体人员的安全素质，时刻紧绷安全这根弦。



二、强化安全意识，提升安全素养，开展专项培训行动

充分利用本次安全月契机，开展全员“大学习、大培训、大考试”专项行动，针对安全知识、岗位操作技能、杜邦知识等方面开展专项培训考核工作，在将安全生产法律法规、方针、政策、公司规章制度及安全常识等落实到每名员工。通过多样化的培训，强化员工安全意识，营造良好的安全文化氛围。



三、开展安全月征文演讲活动，激发全员工作热情

响应国家安全工作号召，激发全员安全工作热情，组织开展“消除事故隐患，筑牢安全防线”主题征文演讲活动。员工们慷慨激昂的演讲，比赛中所有选手紧扣主题，根据自己对安全工作的深刻理解和感悟并结合自己的工作实际，从不同侧



面、不同角度、不同层次出发。表达出通过鲜活的内容、感人的事例，用深情激昂、富有感召力的语言进行了精彩生动的演讲，展现了对安全工作的信心与决心。

四、吸取教训，反思不足，坚决遏制事故发生

为充分贯彻落实集团安全月工作部署要求，深刻汲取、总结各类事故的惨痛教训，引以为鉴以增强安全公司各级安全责任意识，全面开展公司安全隐患排查整治，坚决防范事故发生。牢固树立“隐患就是事故，事故就要处理”的理念，将安全管理各项任务落实到每一个环节、每一个岗位、每一个责任人。

五、组织“技能知识比武”、“安全技能比武”活动

紧紧围绕“消除事故隐患，筑牢安全防线”活动主题。于6月下旬组织开展消防技能比武、知识竞赛专项活动。通过活动的开展，提升全体职工安全知识、技能水平，为公司安全生产奠定坚实基础。整个活动结束，裁判组本着公平、公正和公开的原则，进行了现场评分评次，通过以赛促学、寓教于乐的方式，进一步检验了企业安全运行机制，提高了企业安全管理能力和员工安全技能水平，展现了仓储公司“高手云集聚鹰山，八仙过海显神通；技压群芳推袖手，忠职守责保平安；爱岗敬业路漫漫，脚踏云连再登攀！”的独有风采。



六、总结经验，查找不足，强化提升

围绕总结经验、查找不足、强化提升为主题，回顾安全月的工作，公司领导对安全月中表现突出的人员、团队颁发奖励，鼓舞员工已更加饱满的热情投入到公司安全工作中。回顾总结本次安全月工作，对于那些带有全局性、指导性和长效性的工作经验予以提升，形成长效工作机制。



仓储公司安环部 赵帅杰

始终坚持 安全 环保 质量 三条红线 原则

凝心聚力，全面安全——神驰家人进神驰

特别的节日，我们又一次迎来了神驰家人，2020年6月25日上午9:30，在全国第十九个安全生产月到来之际，神驰化工邀请了17名优秀员工的家属代表走进神驰，组织了一场别开生面的参观交流会，让员工家属进一步了解神驰发展现状、工作环境与安全管理，实现两个“家庭”的共同发展。



活动开始前员工家属共同观看了《杜邦推进二周年总结大会视频》《神驰化工员工拓展视频》，感受神驰人的成长历程；活动开始首先由综合管理部李主任致开场白，对各位家属的到来表示欢迎；安环部崔部长给员工家属进行了安全经验分享、工作外的安全培训，进一步强化了安全红线意识；接下来员工代表分享了进入神驰以来的趣事，他们说到“我们应该感谢这个平台给予了我们展现自我的机会，神驰会越来越好吧”话语很朴实，却很有力量，让我们充分感受到了满满的幸福感。随后化工公司总经理姜总总结致辞分别向员工家属表示欢迎，感谢家人们对公司的信任与在家庭中的付出，就公司的发展历程、企业文化与未来规划做了整体的介绍，并承诺今后会更加科

学的管理和严谨的态度投入安全生产中。厂区参观环节，首先参观了安全文化长廊，进入属地车间后，由专人讲解各属地车间安全文化、员工工作环境、安全管理等各方面；随后来到了消防队，消防人员讲解了消防车器材，并现场讲解演练了灭火器的使用方法。

最后大家一起来到员工餐厅，陪家人共进温馨午餐，领取纪念品，合影留念。时间飞快，第十九个安全月，我们一起度过了一个与众不同的端午节，在此也祝福神驰人和神驰家人幸福安康，能够在神驰这个平台上更上一层楼！



化工公司综合管理部办公室

我的设备我做主，旧貌换新颜

为进一步强化员工设备安全管理意识，深入贯彻集团公司“安全第一、预防为主、综合治理、以人为本、全员参与、持续改进”的安全方针，营造设备预防性预测性维护的良好环境。化工公司设备安全分委会、技术设备部，以机泵为载体，围绕“我的设备我做主，旧貌换新颜”的活动主题，编制比赛活动方案及机泵目视化标准，组织各车间员工积极参与，按照机泵目视化标准，对装置现场的机泵彻底进行整理、整顿。比赛活动如火如荼地进行，机泵现场变化效果明显。



以活动促学习，以活动推杜邦，以活动保安全。通过开展活动，切实将学习到的杜邦工具运用到实处，理论联系实际，进一步加强学习氛围，不断推动公司安全生产管理水平，提升持续稳定向好。

化工公司技术设备部 张伟伟

服务我们一直在路上

拥有客户就意味着企业拥有了在市场中继续生存的理由，而拥有并想办法留住客户是企业获得可持续发展的动力源泉。提升我们的客户服务又是我们销售服务管理理念的重要一环。让我们一起看一例，客户对神驰员工的评价。



上午值班人员在销售大厅值班，有一位装沥青的客户在大厅开票刷卡，掏取证件的时候，钱不慎掉了出来，大概有七个大车司机看到，没有一个人提醒他，值班人员过去直接捡了起来把钱给了客户，客户表示感谢；与此同时一位年龄50多岁的大叔来填表，值班人员耐心讲解了怎么刷卡、怎么领表、怎么填表大叔年龄大了近视看不清，值班人员细心提醒他要配个眼镜，指导他拿出手机用相机放大看表格和证件学习填写。

一幕幕场景尽收我们在场的一位女押运员眼底，她说：“小伙子给你点赞啊，不光为你挣钱，就为你这服务态度。有一次我去装油，眼神不好，只填表填了六份，……”事情的经过很简单，很寻常，却反映了我们对外窗口的工作人员的良好服务态度。有时候我们可能因为忙碌的一天而烦恼，因为人员的嘈杂而苦恼；因为难缠的客户无所适从，从而产生不良情绪，但是请相信每一滴竭尽全力的付出工作，我们一定能发现更好的自己。秉承公司专业化、规范化的流程提供及时、高效、优质的各项服务我们一直在路上！

化工公司综合管理部办公室

新形势下的班组建设

年初以来，新冠肺炎疫情给中华大地蒙上了一层阴影，企业停摆，居家隔离，给我们当头一棒。过完年正赶上检修，我们的工作因为缺少人手一度陷入停滞。我们在领导的带领下，多措并举推动工作，经过两个月的努力，终于完成了检修，随着同事们隔离结束陆续到岗我们在三月份迎来了开工。新年的经济形势很严峻，这就给石化人提出了更高的标准，工作上不能来的半点马虎，尤其是安全工作，很庆幸我们出色的完成了工作，为2020年良好开局打下了基础。新形势下的班组建设也在有条不紊的展开，工作中有担当有执行力，生活中有责任有奉献，围绕杜邦和双体系的班组建设也一刻没有落下。

我们能有一个好的班组，是大家共同努力的结果，刚来罐区的时候，我们的班组建设还很薄弱，工作干不好，班组凝聚力不强，效率低下，天天挨领导批，搞得上班像蹲监狱似的，枯燥恐惧占据了我们的心理。年轻人有韧劲啊，我们在彼此熟悉彼此帮助下战胜了恐惧，逐步走上了正轨。近一年来可以说是完全扭转了局面，各项工作都成果显著。班组安全里程碑安全绿十字指引我们安全意识安全理念一刻不放松，安全观察与沟通提高了我们发现不安全行为的能力，班组三件事每月持续更新，改掉了我们不少的坏习惯和习惯性违章，KPI指标开辟了全新的工作模式，班组应急演练应急处置使我们开阔了眼界，与公司级应急演练无缝衔接。我们的班组建设可以说是全方位出击，时时刻刻都能全面的为我们的安全保驾护航。就这样我们步步为营，把安全牢牢掌握在自己手中。

今天我可以自豪的说在班组建设中我们干的漂亮。现在我们有罐区最优秀的班组长，也有最好的盯盘操盘手，还配备了一群能干的外操，班组何愁建设不好。我们的目标远不止于此，我们不要别人的标准，我们要创造标准，因为今天的我们追求的是更高的格局，我们愿意接受领导挑毛病找问题，因为那是我们工作的动力，不仅如此我们自己还会进行自我批评和自我反思，找出不持续改进，这就是我们，我们是最棒的，我们要做一流标杆班组！

石化公司储运中心 董涛

工作中的杜邦

现在我们的日常工作已经和杜邦紧密结合在一起，工作大票、风险分析、工作步骤制定……把危险从每一步中规避或消除。很多时候我们都认为，这原本就是我们的工作习惯，我们骨子里就是这么干的，然而翻看一下我们几年前的工作“扉页”，真的不想承认那是我们的杰作，隐患就像“白纸条”一样挡住了我们的脸。今天的业绩是杜邦和我们共同努力提升的结果，这是必须达到的要求，这是公司的决心，这是我们幸福生活的保障。

这就是我们工作中的规范标准，工作中安全保障，工作中的“杜邦”。

工作页二之观察沟通六步法：工作中我们时刻都在进步，有的来源于同事之间的相互指正，有的来源于专业厂家的指导，有的来源于业余时间学习的知识，还有领导给我们安排的外出参观学习。其中最直接、最有效的就是同事之间的相互指正，它能消除隐患、提升工作效率、缩减维修时间，然而我们这些现场“干粗活”的人们，方式或方法就没有那么容易让人接受了。甚至有的时候效果“南辕北辙”，更有激化了同事之间的关系，这些问题困扰着我们。杜邦学习的观察沟通六步法：观察、表扬、讨论、沟通、启发、感谢，恰恰解决了我们的困扰，它让我们做事有了方法，从而轻松了很多；它从思想的改变了我们，是做事方法的指引，更像我们的“思想上的导师”。

工作页一之上锁挂签六步法：维修是我们的日常工作，“电老虎”时刻陪伴着我们。工作前我们都做好隔离措施，心里再三考虑是否有遗漏的步骤，如果出现疏忽电老虎就会“咬伤”设备或人员，结果会相当的惨痛和黑暗。隔离措施有多种，有的同事分析短路器、有的同事拆除设备电源线，有的断电后三项线短接接地线……还有时候工作忙碌忘记给维修的设备解锁、有时候工作中也在纠结有没有“迷糊”的同事把保护给解除了……等等这些都是我们工作不规范所致，也就是我们的俗语“无规矩，不成方圆”，非常纠结和苦恼。这个时候“上锁挂签六步法”出现了：辨识、隔离、上锁挂签、确认、测试、解锁。如同沙漠中的行人遇上了甘泉，如同多年的老师傅手把手的传授经验，所有的步骤有据可查，现场见到锁标签就等同见到了贵



工作页很多，我们的进步和提升更多，慢慢的深入学习杜邦文化，我们相信大家会品尝到其中的甘露，让我们的“着迷”。

石化公司动力车间 韩北京

动力车间举行安全生产月暨安全宣讲——心存敬畏方能行有所止

既6月1日动力车间举行安全生产月启动仪式，于6月9日动力车间全体员工按安全生产月活动方案齐聚现场，举行安全生产月暨安全宣讲——心存敬畏方能行有所止。



本次活动由王涛主任主持，王涛宣布活动正式开始，并宣读了活动要求及实施步骤，本次活动共分五个议程，鼓励和号召车间全体员工携起手来，共同发扬“安全第一、全员参与、团结互助、实干奉献”的精神，共创动力车间更美好的明天；

活动第二项内容为动力车间主任王涛做主题为“心存敬畏之心，方能行有所止”的安全宣讲；



王涛主任向全体员工分享了我国著名思想家荀子对安全的解读：一曰防，二曰救，三曰戒。并用血的教训惊醒大家：一时的思想麻痹，一丝的疏忽大意，一次的不规范操作，一个环节的监管不力，一次的以为当然，都将可能引发事故，带来不可挽回的损失。所以对安全一定要心存敬畏之心，方能行有所止！同时勉励大家不忘初心、砥砺前行，不负韶华，奋发有为；不惧风雨，阔步前行！

活动第三项车间主任王涛带领大家进行安全宣誓；



"安全生产月" 宣誓誓词

安全生产是我们的神圣职责，我郑重宣誓：
牢记安全第一、时刻警钟长鸣；提高安全素质、严守规章制度；遵守操作规程，履行安全职责；强化红线意识，主动自发做事；消除事故隐患，执行安全标准；杜绝三违行为，做到四不伤害；促进安全发展，营造安全氛围。坚持从我做起，确保实现“零事故”的安全目标。

活动第四项内容为在安全生产月活动主题横幅上签字；



活动第五项内容为全体员工观看安全生产月宣传展板；



仪式结束后，员工们纷纷表示，今天的安全活动使自己倍受启发与鼓舞，他们将以本次安全活动为契机，在今后的工作和生活中更加敬畏安全，遵章守纪，团队协作，加倍努力，实现自我超越！

石化公司动力车间 王涛

以赛促知、以赛促责、以赛促行——山东神驰化工集团有限公司第三届安全知识竞赛

2020年6月28日下午，山东神驰化工集团有限公司第三届安全知识竞赛在四楼会议室举行。来自各车间、职能部室8支代表队进行了激烈的比拼。化工公司总经理姜英格、安全总监任学成、生产副总燕家家、安环部部长张相斌、技术设备部部长王永帅、质计部部长孙磊、综合办主任李成龙参加活动并担任评委。

此次安全知识竞赛分为必答题、抢答题、风险题，观众互动答题贯穿始终。竞赛内容涵盖常用的安全法律法规、安全用电知识、防火、灭火知识、公司内部安全



规章制度、安全生产常识。题型丰富、形式新颖，充分贴近安全生产工作。在必答题环节，各选手自信应对，抢占先机；在抢答题环节，各选手反应敏捷，“分秒”必争，抢答成功和违规操作的小组之间逐渐拉开分差；在风险题环节，难度增加，各选手手不离笔、沉着应对。经过多轮比拼、激烈角逐，消防保卫队一举夺冠！后勤代表队、储运中心代表队分获第二、三名的好成绩。

赛后，姜总首先对获奖队伍表示祝贺，他强调，一是希望通过这次知识竞赛，以赛促知，全员增强参与安全工作的责任心；二是希望通过这次知识竞赛，以赛促行，切实把学

习知识转化成安全管理工作水平，避免产生“初生牛犊不怕虎”、“无知者无畏”的安全风险。



化工公司安环部 王小明