打响冬季防冻防凝保卫战

时节异京洛，孟冬天未寒。又到了寒冷的冬天，为装置为装置的安全生产带来严峻的考验，做好防冻凝工作，保证装置的平稳运行是我们当前的首要任务。根据专家预测，今年又是一个寒冬，这不，刚进十一月，东营就迎来了2021年的第一场雪，在漫天飞雪中，防冻凝工作也如火如荼的进行着。

对于防冻凝工作，车间从本质安全出发，严格落实主体责任，先是各岗位对照网格化分工梳理出所有防冻防凝项目，逐一排查，细化责任至各班组，针对存在的问题进行进行整改，处理完成后进行销项、检查。严格按照PDCA，形成闭环管理，做到大到一台机组，小到一个阀门都有专人维护保养。

培训教育到位，由于车间新员工较多，防冻凝工作经验不足，组织学习公司冬季安全生产方案，移动机设备维护保养，员工安全生产操作，劳动保护配备为内容，进行专项培训，岗位主操亲自现场检查，进行一对一教学，各别岗位伴热线相对复杂，梳理起来较为困难，师傅们边不厌其烦的进行讲解，直至新员工能正确的说出伴热线的注汽点和排凝点，一些伴热线因为使用时间长，有时会出现末端不热的现象，打开末端法兰，稍放一下就会变热，冬季防冻防凝的方法有排空、保温、伴热、循环等方法，根据设备管线运行状态，结合往年出现的问题及经验，采用一种或多种方法处理防冻凝工作中出现的问题，严格落实防冻防凝安全生产责任制度，有效提高工作效率。

防冻凝检查是冬季防冻凝工作的重要环节，从巡检路线的制定，到每一处防冻凝情况的检查，一丝不苟，一处不漏的巡检，可以及时发现防冻凝过程中出现的问题，有效的避免冻堵的问题进一步扩大。更是在重要岗位增加防范物资，加强闲置设备管线盲肠死角以及新增防冻点的防冻防凝管理，夯实安全基础管理，力求实现持续安全生产。

忽如一夜春风来，千树万树梨花开，大雪如约而至，银装素裹，分外妖娆，重催车间齐心协力打响抗击风雪保卫战，谱写了一曲战天斗地的赞歌。

化工公司重催车间 侯志刚

风雨同舟20载，携手共创新辉煌

时光荏苒，岁月如梭。神驰化工从2001年12月完成企业改制至今经历了二十年风雨洗礼，今年迎来了她20岁的生日。20年的岁月在历史的长河中不过只是沧海一粟，然而20年的光阴，对于我们神驰人来说，却是一段机遇与挑战相伴，欢笑与泪水同在的漫长道路，如同集团董事长致辞所说：“神驰集团已经走过了近20年的发展历程，在这荆棘密布、可歌可泣的风雨征途中，勇往直前的神驰人不畏艰险、砥砺奋进，用拼搏和汗水书写出一段段可歌可泣的壮丽篇章”。

二十年斗转星移，二十年风雨兼程。20年间神驰人脚踏实地的走过每一个春秋年华，2008年后公司进入了快速发展期陆续建设了120万吨/年重油催化联合装置、80万吨/年柴油加氢精制装置、60万吨/年汽油加氢装置、20万吨/年烷基化装置、160万吨/年渣油加氢脱硫及配套制氢装置、6MNm³/a酸气及30000t/a废酸综合利用装置、2万吨/年硫磺回收装置，这一个个崭新的装置像一幅幅画卷铺展开来，点缀着神驰的每一寸土地。特别是2016年经国家批准获得了252万吨/年的进口原油配额权解决了长期困扰公司加工原料不足、品质劣的瓶颈问题，为公司稳定生产提供了保障，2021年公司入选东营市化工产业智能化改造标杆企业，迈出了机械化换人、自动化减人、智能化无人坚实的一步。这些年员工辛勤的付出和领导高瞻远瞩的谋划让公司一步一步发展壮大起来，跻身于行业前列。

千帆竞发，百舸争流，不进则退。近年来公司转变观念、与局谋事在发展中始终坚持“安全、环保、质量”三条红线原则，将安全作为企业发展的生命线，审时度势引进杜邦安全管理体系，结合神驰自身特点成立工艺、设备、安全文化等分委会，全面推进杜邦安全管理体系使我们的管理向系统化、科学化迈进并营造自下而上、主动自发“我要安全”的良好氛围，其次全面实施VOC泄漏检测，升级了密闭装车系统和油气回收系统，完善了厂界特征污染物在线检测系统，实现了达标排放和绿色发展。

在今后高质量发展的历史时期我们神驰人定将顺应潮流、抓住机遇、开拓创新携手共创新辉煌，开启百年神驰梦的新征程。

化工公司技术设备部 胡志和

我的班组，我的家
——致敬研发中心三班

“班组”，对于我这样一个刚刚工作两年的新员工来说，是一个既熟悉又陌生的词语。从小学到中学，从中学到大学，班组的概念一直萦绕在我的脑间，但直到踏入工作岗位，踏入研发中心三班，我才真正理解“班组”的含义。

我们三班，是一个充满生机活力的集体，具有良好的传承性，班组中有成熟稳重、技术过硬的真姐；也有工作几年基础扎实，秀外慧中的小马同学；有颜值担当-清新俊逸的志超，以及外向开朗，落落大方的大瑞姐和对我们关怀备至，一身浩然正气的凯哥，再加上一个笨笨憨憨的我。在这里，我们团结一心，攻坚克难；在这里，我们相互扶持，荣辱与共；在这里，我们不断学习，共同进步。这里，是我们精神的乐园，是我们灵魂的栖息地，更是我们波澜人生的避风港湾。

记得刚来到三班时，主任热情的带领我和班组的同事们相互认识，我看到大家脸上洋溢着真挚幸福的微笑，同事们说的最多的一句话就是“以后我们就是一家人了。”一家人？这句话让当时的我感到莫名其妙，但随着时间的推移，随着和大家的朝夕相处，我越来越深刻的感受到这句话给我带来的温暖，越来越真真切切的感受到“我们就是一家人”！

日子过得红火的家庭，都会有甘愿付出的成员，我们三班这个大家庭也是如此，大家都以身作则、身体力行，不计得失的为其他成员着想，自己的工作部分完成了，立刻跑去帮助其他成员，有什么活都想着一起干，公司活动积极参与，不允许任何一个人掉队！我们有着共同的目标—实现一个又一个百日安全里程碑！

俗话说：“国有国法，家有家规”，一个和睦的家庭，必须有明确的职责分工，同样，一个优秀的班组，也必须有合理完善的制度，我们班组对每个人的职责都有明确的分工，并且对相应的职责制定了完备的考核标准，这大大促进了班组各项机制的正常运转，办公效率大为提高，班务状况良好！

生活在这个大家庭快一年的时间里，我学会了许多，她让我懂得了理论与实践相结合，把所学知识运用到实际工作当中；她让我懂得了团结力量大，运用集体的智慧能更好的克服工作中遇到的困难；她让我懂得了责任感的重要性，一个人肩负起责任心才能把本职工作做好；她更让我懂得了只管前进，因为有一个特殊的家永远在你身后支撑着你。

在真姐即将升职之际，感谢您在工作上的支持和在生活中的照顾，希望你在新的岗位里事业顺心，步步高升！请放心，相信咱们三班在攀姐的带领下我们依旧保持初心共同进步，共创美好未来！

石化公司研发中心 张丽洁

神驰人的冬季

凛冽的寒冬并没有想象当中那样如期而至，今年的它就像突然收到的违章短信一样，来的让人措不及防“千里黄云白日曛，北风吹雁雪纷纷”，当六角形的白色小精灵降至我们身边之时，意味着我们正式迈入了冬季，同样也即将迎来了2021年的结束，2022年的开始。

每年的冬季都是神驰人最紧张刺激的一段时间，因为我们都共同参与了一场“防冻凝游戏”，游戏的主要任务就是保护装置的机泵管线设备去抵御低温、寒潮这两大BOSS的进攻，而他们现身的时间却丝毫不固定，这为游戏增加了难度，提醒我们随时保持警惕，严阵以待。经过初步达成共识，首先我们要保证机泵及管线设备统一配备“保温棉铠甲”腰缠“增幅腰带”一电伴热，手持“碳钢铁矛”一蒸汽伴热，在我们准备奋勇抵抗侵袭的时候，肯定少不了“哨兵”—小过汽和长流水的加入。当然，当我们有一处突然失守的时候，小过汽这位“哨兵”就会充当先锋，进化成“蒸汽巨人”协助我们把失去的阵地夺回来。

当天气情报员送来情报说今天夜间气温降至零下时，一场没有硝烟的战争即将开始，下令！对所有装备进行再次检查，通知“小过汽”和“长流水”提前进入戒备状态，一有情况立刻汇报，所有人加强巡逻频次，随时准备战斗！“是！保证完成任务”一声令下，所有的神驰人都变的紧迫了起来.....

巡检的间隔变的越来越短、巡检的路线也越来越长、检查项目也变的越来越仔细，运行机泵的运转状态、出口压力表是否正常、备用机泵进行再次盘车确认、管线是否出现冻点、操作页面DCS流量计是否准确等等。

时间一分一秒的过去，当觉察到温度逐渐回升、当太阳展露出耀眼的光芒、当没有任何“损兵折将”的消息传来时，两大BOSS的进攻失败了，胜利的号角吹响了。今天这一局算是我们暂时获得胜利。我们却并不想止步于此，我们的目标是全胜，这就意味着我们要时刻保 持备战状态，毫不松懈的打好每一场防冻凝的攻坚战，将连胜进行到底。

防冻凝行动依然还在继续，这个冬季，没有像春天那样充满着暖意，但它却令每个人都肩负着责任，只要我们团结一致，一往无前，胜利者的奖杯终将属于我们。

化工公司常减压车间 刘雪亮

峥嵘岁月 风雨历程

沿着时间的轨迹，翻开神驰人的履历
不禁百感交集 心潮澎湃
岁月更迭 四季轮回
成绩斐然 硕果芬芳

二十个春华秋实 二十度花开花谢 二十载时光荏苒
20年成长，从跌跌撞撞到旭日东升
20年卓越，从技术攻坚到与时俱进
把问题当成目标，把差距作为动力
任务重，士气不减
工作忙，头绪不乱
岁月无言，前进有声
我们不会忘记
为加快新装置启动投产，他们栉风沐雨，披星戴月
奉献无言，坚守有声
我们不会忘记
为抢修重要设备迅速恢复生产，他们连续奋战，
彻夜无眠
往事无言，成就有声
我们不会忘记
为保障装置平稳运行，他们殚精竭虑，呕心沥血
自强不息的神驰人
把汗水洒在这片热土
把信念揉进巍巍炼塔
用赤诚初心诠释护企的使命
用响亮的歌喉唱响爱岗敬业的旋律
凝聚一往无前的磅礴力量
从不言败，也永不言败

做时代的先驱者，行业的领头兵
凝心聚力建设企业安全文化
营造以人为本，和谐发展的良好氛围
大力发展循环经济，提高能源综合利用率
废物利用最大化，环境污染最小化
开拓创新，打造竞争优势
勇立潮头，把握机遇
谱写改革发展，突破跨越的新华章

20年见证了革故鼎新执着追求的坚定信念
20年践行了忠企爱家止于至善的不变誓言
20年传承了百折不屈持之以恒的敬业精神
20年积淀，20年历练，是里程碑，更是新的起点。
像株新发芽的嫩苗 生机勃勃
像棵日益挺拔的大树 雄姿英发
像条奔腾万里的大河 气势磅礴
像只一飞冲天的雄鹰 搏击长空
更像是一首激情昂扬的凯歌 催人奋进

蓝天下，厂区里，管廊间，平台上
此时此刻，那一抹灰色的身影无比璀璨
初心一如来时路，山高路远再启程
他们齐拼搏，共奋进
在日新月异蓬勃发展的旗帜下
成为步履铿锵的追梦人

化工公司综合办 李晓莹

始终坚持 安全 环保 质量 “三条红线” 原则

神驰 SHEN CHI

凝聚·提升

第040期

安全、绿色
科技、服务

■ 山东神驰控股有限公司办公室 ■出版日期：2021年12月 ■网址：www.shenchigroup.com ■投稿邮箱：sdsckg2018@163.com

应急管理部调研组来我公司调研

12月1日上午，应急管理部党委委员、副部长刘伟率调研组来我公司调研危险化学品安全管理工作。市委副书记、市长陈必昌，市委常委、副市长王晓军，副市长李俊峰，应急管理部危化监管一司副司长宋宏林，省应急管理厅党委委员、副厅长周凤文、东营港经济开发区应急管理局局长单峰等领导陪同调研。神驰控股集团总裁牛荣海、副总裁张松光、安环处主任李志东、神驰仓储公司总经理李英光全程陪同。

刘伟一行在集团总裁牛荣海的陪同下来到神驰仓储公司中心控制室，在控制室内，刘伟副部长首先听取了我公司自生产经营以来对于积极落实应急管理部三年行动计划、全省危险化学品生产储存企业安全风险评估以及全省危险化学品安全生产信息化建设与应用方面的工作汇报，工作人员对于现下我公司在智能化工厂建设方面引入的人员自动定位系统、智能机器人巡检系统的功能及实际运用进行了详细介绍，集

团总裁牛荣海对上述工作的重点推进事宜进行了一一解答。期间，刘伟还深入了解了公司的安全生产智能化平台建设及应用情况，对在线培训教育、隐患排查全流程控制、应急演练自动化管理、重大危险源在线管理及各项安全管理数据整合分析等功能进行了逐一查看。

最后，刘伟对公司安全管理方面做出的工作及取得的成绩，尤其是在落实“机械化换人、自动化减人、二道门防人”工作方针的智能化工厂建设以及“数字化、可视化、模型化、集成化”的中控安全信息平台的务实应用方面给予了充分的肯定，并欣慰的表示“一个民营企业能够做到这一步非常的了不起，是同行业学习的榜样”。同时刘伟对于公司的安全管理工作也提出了更高的要求，他强调，公司要充分利用好智能化建设这一优秀平台，以安全生产标准化及双重预防机制建设为抓手，以各级人员的安全主体责任为落脚点，扎实做好一线员工的安全培训与技能提升工作，内部风险分级管控与隐患排查治理工作，并在已有成果基础上进一步强化安全智能化、信息化、互联网建设工作，不断提高本质安全水平，推动过程安全管理稳定运行，保障企业安全稳定、高质高效、长周期可持续发展。

调研组一行走后，公司各级管理人员深受鼓舞，集团总裁牛荣海也再次对公司的安全管理工作及全员的付出给与了肯定，并强调，一定要按照刘伟副部长的指示精神，坚持“数字化、可视化、模型化、集成化和自动化”的建设思路，对原有的生产操作系统进行集成、完善和深化应用，不断提升安全管理信息平台的应用水平，在安全工作上要始终秉持求真务实的作风和脚踏实地的精神，管理人员要强化底线思维，主动担当作为。副总裁张总强调要标本兼治做好重大危险源风险管控，加大督导检查及隐患排查治理力度，坚决防范安全事故发生，并要积极探索危化品生产企业安全管理新模式、新办法，努力打造本质安全型企业。

仓储公司安环部 黄帅

扎实推进职业序列认证，科学搭建人才梯队体系
——集团公司组织2021年职业序列资格认证工作

为推动集团人才梯队体系建设，丰富员工晋升发展通道，提升员工岗位技能和专业知识，持续激发员工发展活力。集团人力资源部通过对上年度技能序列认证工作的复盘总结和持续优化，于9月份出台了《2021年技能序列职业资格认证实施方案》，同时，结合集团近年来安全工作体系化运作成果以及安全建设年的关键工作部署，出台了《首次安全序列职业资格认证实施方案》。

各项认证工作于本年度四季度全面开展，经过题库梳理完善、人员资格审核、理论考试、技能考核、成绩汇总等认证流程，在各单位以及相关车间/部门的协同配合下，先后于10月底完成了技能序列认证工作，于11月底完成了安全序列首次认证工作。参照各岗位人员认证成绩，按照在认证比例要求范围内同岗位成绩横向对比的方式，以及不同岗位（岗级）相同考核内容的高岗位（岗级）各项成绩须不低于低岗位（岗级）平均分数线的原则划定了认证合格线。本次申报技能序列认证共计419人，其中，申报技师43人，申报初级技师376人，最终通过技师认证37人，通过初级技师认证191人；申报安全序列首次认证共计30人，其中，申报安全工程师7人，申报助理安全工程师23人，最终通过安全工程师认证6人，通过助理安全工程师认证10人。

职业序列认证作为集团人才梯队建设的重要部分，将员工的岗位技能、专业水平与薪酬体系挂钩，充分体现集团“以岗定薪，以能定档”的付薪理念和倡导员工岗位胜任力的用人机制。下一步，集团将持续开展和完善职业序列认证，为员工打通“双通道”职业发展路径，搭建以企业发展为导向，紧密结合业务，按专业能力分类分级的任职资格标准体系，通过持续认证评估，提升员工专业能力，拓宽职业发展通道。同时，将不断探索完善人才管理体系，科学设置各通道间转化机制，不断加强管理干部梯队建设，促进高潜人才内部流通，逐步实现人才梯队建设科学化运行，从而助推、实现集团人力资源体系规范化运作，保证集团高质量、可持续发展。

集团人力资源部

山东神驰石化有限公司
举行学习贯彻党的十九届六中全会精神集中宣讲活动

2021年12月8日，山东神驰石化有限公司举行学习贯彻党的十九届六中全会精神集中宣讲活动。东营港经济开发区党工委委员，管委会副主任王长纲同志莅临公司宣贯党的十九届六中全会精神，公司领导、各部门负责人、职能部门主管、公司全体党员（包括流动党员）以及职工代表等40余人参加。

报告会上，王长纲同志对党的十九届六中全会精神进行了系统宣讲和深入解读。报告阐述了总结党的百年奋斗重大成就和历史经验的重大意义，阐明了党中央以史为鉴、开创未来的高瞻远瞩和深谋远虑；集中阐释了党的百年奋斗的初心使命和重大成就，阐明了不忘初心、牢记使命这一贯穿始终的鲜明主线；重点阐述了中国特色社会主义新时代的历史性成就和历史性变革，阐明了“两个确立”“两个维护”的重大意义和实践要求；精辟概括了我们党的百年奋斗实现的四次伟大飞跃，阐明了赶考精神、自我革命是我们党走向未来、开创新局的关键所在。

王长纲同志强调，广大干部职工要深入学习宣传贯彻党的十九届六中全会精神，要忠诚拥护“两个确立”，坚决做到“两个维护”，在政治上保持绝对忠诚，在理论上保持绝对清醒，在行动上保持绝对一致。从党的百年奋斗历史进程中感悟初心使命，从党的百年奋斗历史经验中汲取智慧力量。要加快学习成果转化，抓好当前各项工作，牢牢把握党的百年奋斗重大成就、历史意义、历史经验和新时代中国共产党的使命任务，坚定不移沿着全会确定的目标奋勇前进，在实现第二个百年奋斗目标的新征程中展现新担当。

作为分管港区安全环保工作的主要负责同志，王长纲同志结合国家策和行业形势，对神驰公司安全环保工作进行了评价。他特别指出，近年来，神驰公司对安全工作高度重视，不断加大安全投入，创新性引入机器人巡检、人员定位管理等智能化措施，严格落实“机械化换人、自动化减人”科技强安专项行动，对安全生产工作起到了较大推动作用，得到了各级政府的一直认可。

最后，王长纲同志引用《荀子·大略》中的一句话：善学者尽其理,善行者究其难。善于学习的人能透辟地认识事物的道理;善于实践的人能把事物中的疑难探究清楚。借此，王长纲同志勉励神驰石化公司全体党员干部职工要学理论，用理论，知行合一，理论与实践相结合，不断创新，自我加压，继续将安全生产及公司各项工作推到更高的水平。

宣讲活动结束后，神驰石化广大干部职工表示，要坚决按照党中央决策部署，把深入学习宣传贯彻落实全会精神作为当前和今后一个时期的一项重大政治任务，把全会精神转化为立足岗位作贡献的强大动力，在稳增长、抓安全、促创新、强党建、防风险等方面扎实工作，推进民营企业高质量发展，为港区经济发展贡献神驰力量。

石化公司综合办 冯潇

搭桥梁，促安全，第二期安全官培训交流会带您get满满干货

为增加安全官的知识储备，提升安全官的责任感和使命感，文化分委会从启动与授权、赋能培训会、课堂考试摸底，PPT指导等活动多管齐下，帮助安全官扎实安全理论，将安全用于安全。

制度保障促安全，培训交流建桥梁

安标vs杜邦，干货满满

2021年11月11日，本次赋能培训主要以安全标准化、杜邦安全理念、反三违管理规定为主。首先，安全总监王晓光对安全标准化展开详细的讲解，12个A级要素、58个B级要素是安全标准化的主要内容。为更好的理解各要素，王总结合了近年来的重大安全事故，从事故原因分析中找出安全标准化要素，王总运用理论结合实际的讲解，不仅提高了安全官赋能会的课堂互动，还加深了安全标准化的理解。

安全观察与沟通是赋能会不可缺少的内容，经典六步法的沟通方法，在王总的讲解释义下总会有新的收获，在安全观察与沟通的互动中，各位安全官按照六步法，结合工作中常见不安全行为进行交流，同时串通使用ABBI方法，更加丰富了安全沟通交流。

从方法寻求成功，从细节把握安全

解·安全心锁，开·安全人生

2021年11月19日，上锁挂牵安全赋能会由副总郭庆涛讲解，首先以贴合岗位的安全经验分享开场，启发我们在能量未被辨识的情况下，盲目作业的安全隐患，节省的是时间，浪费的却是人身安全。

从上锁挂签概述、六步法、上锁挂签问题统计及上锁挂签流程图，满满的知识点，在郭总的讲解下更加立体的呈现在大家的脑海中。上锁挂签六步法，凝练的十几个字，是精华。详细的安全要求及风险确认，做填充。郭总用现场举例，结合PPT图示，讲解在哪种场合适用上锁挂签，形象的图示加强了安全官的理解能力，加深他们的印象。

在互动环节，郭总以上锁挂签的重点内容，来设置了问题，根据图示，思考几个问题。

如1.要锁住的能量?2.列出需要的上锁点清单，安全官自动组成3个小组进行讨论，讨论结束后顺时针交换能量隔离清单、个人锁清单，对小组的忽略项及不足项发表自己的看法，让各安全官充分理解本次上锁挂签的内容，及思考在各属地车间上锁挂签中存在的不足。

安全赋能培训会，每一次的赋能培训让安全官在理论层都有新的收获。夯实安全理论，实时运用方法，让安全官能够灵活自如的运用到属地岗位，在营造安全氛围的同时，提高全员的安全意识，规范作业，履行自己的职责。砥砺前行，树立榜样，做安全神驰人。

石化公司研发中心 宋真真

亮风采 展技能 齐聚沙场秋点兵

---重催车间“消防达人秀”活动纪实

为加大消防安全宣传力度，推动车间消防宣传月安全活动深入开展，推动车间全员关注消防、学习消防、参与消防，提升车间员工消防应急技能水平和扑灭初期火灾的实战能力，重催车间于11月1日下午举行消防技能比武活动。本次比赛车间八个班组共计三十余人参加，遵循“安全第一，比赛第二”的原则有序进行，同时车间多位领导到场观摩并给予指导。

比赛开始前，车间安全员魏文波宣布比赛规则。本次比赛分为正压式空气呼吸器佩戴、滤毒罐的识别与佩戴、穿轻型防化服佩戴空呼器（一人操作、一人辅助）、双人两盘水带连接消防栓射水打靶操等四个项目，

由各班组自行选出4-6名员工代表参加比赛，要求各比赛项目依次完成，最终成绩分项目统计，个别项目中按照参赛人员类型分为老员工组和新员工组分别统计成绩。

此次消防比武，参赛选手精神抖擞、奋发争先，将平日训练的消防救援技能表现的淋漓尽致；“滤毒罐的识别与佩戴”精准干练，“空气呼吸器佩戴”干脆利落，“穿轻型防化服佩戴空呼器”技术娴熟，特别是在双人两盘水带射水打靶项目中，随着比赛“开始”口令的下达，选手们快速完成甩水带、接水带、出水打靶等动作，整个过程一气呵成，操作迅速，展现了过硬的业务技能，赢得了现场观赛人员的阵阵掌声。比赛过程中，车间副主任聂海峰和刘向平对几位初次参赛的新员工进行了现场示范和技术指导，指出他们比武过程中的亮点和不足，为其日后消防技能的提升奠定坚实的基础。

“重催装置做为三级重大危险源，具有高温高压、易燃易爆、有毒有害的特殊性质，因此车间在消防应急处理等方面非常重视，要求大家日常工作中一定要努力学习提升自己的消防技能，通过此次活动有效检验了员工队伍在消防安全知识、技能方面的优势和不足，以后我们还要加强消防技能方面的培训，为重催车间的安全生产保驾护航。”在总结环节，车间崔荣港主任如是说。

通过选手们奋勇拼搏的激烈角逐，此次比赛各班组在不同的项目中都展示出了选手们娴熟的消防技能和良好的精神面貌，赛出了风格，赛出了水平，同时进一步夯实了员工们消防技能的实际应用能力，同时对“预防为主、防消结合”的消防工作方针有了更深刻的认识。今后工作中，我们将立足岗位，苦练本领，不断提升班组和个人的应急救援能力，努力为重催车间高质量运行保好驾、护好航。

精彩花絮：

a、选手完成动作后，裁判员对其轻型防化服和正压式空气呼吸器的佩戴是否符合标准进行检查。

b、比赛过程中，全体裁判人员严格标准、秉公执裁，坚持一把尺子量到底，确保比赛公平、公正，有效提升了比赛的严肃性和规范性，为活动顺利进行打下坚实基础。

c、参赛队员严格遵守比赛规则，按照流程安排积极参与，动作规范、操作迅速、奋勇争先。

d、烷基化装置一名新员工比赛中出现失误---跑丢了一只鞋，但仍然坚持完成了后续操作。赛后自嘲地调侃道：咱就是这么自信，让他们一只鞋的距离！

化工公司重催车间 王朋

以赛促学强本领 以学促战求实效

为进一步提高车间员工的消防技能水平和实战能力，本月加氢车间组织开展了车间级消防大比武。此次消防比武共分为空气呼吸器检查佩戴和双人两盘水带连接打靶两个项目，比武秉承“公平、公正、从严”的原则，消防比武活动由车间安全员李康作为裁判，车间主任参与监督。在消防比武前，车间制定了活动方案，明确了比赛的规则、成绩评定标准和活动奖励。

比武前准备阶段，加氢车间各班组参赛人员热情高涨，在中控室内，经常可以看到空呼佩戴练习和甩水带的矫健身影，各参赛队员积极备战，希望在比武中取得优异的成绩，为班组争光。

在双人两盘水带打靶比武过程中，随着安全员李康的手臂一挥，在起点的小伙子们健步如飞，迅速飞奔至水带处，扎腰带、甩水带、连接水带等动作一气呵成，在空呼佩戴比赛中，一声令下，背空呼、戴面罩、开气瓶、连接供气阀等动作有条不紊，虽然有部分参赛人员在比武过程中出现了一些失误，但都坚持完成了比赛，此次车间级消防比武圆满完成。

加氢车间各装置在取样以及脱液等操作中都涉及硫化氢，因此车间非常重视平时的应急演练和班组应急能力培训提升，各班组在平时的培训里也一直把应急能力培训列为重点，尤其是针对新学员，分到班组以后首先掌握的技能就是应急器材的使用，这一点可以从参与此次比武过程中“小黄帽”的身上完美呈现，在以后的工作中，应急能力提升仍然是车间及班组的培训重点。

此次消防比武活动在车间内营造了一种比、学、赶、帮、超的学习氛围，达到了以赛促学、以学促战的效果，极大地提高了员工的消防技能水平和应急操作能力，为装置的安全平稳生产奠定了坚实的基础！

化工公司加氢车间 孙重阳

脱氢车间开展班组团队建设之消防比武

为了切实提高班组成员消防意识，真正掌握消防安全意识，增强个人消防技能及自救能力，脱氢车间一班组织员工开展一系列消防活动。

在比赛前我们做了充分的准备工作，由安全文化推进员编写了活动实施方案，在比赛前首先给同事们做了活动理论知识的讲解，详细的讲解了在出现泄漏时的应急手段及处置顺序、消防水带的连接使用、注意要点等诸多方面的理论知识。

防化服穿戴比武

防化服穿戴为双人配合，一人背空呼穿隔热服，另一人帮助穿戴，在整个比赛过程中同事们都很积极认真，每个人都把平时学到的使用方法派上了用场，经过激烈比拼，各自也都拿到了名次，其实名次不重要，重要的是我们穿戴防化服得到了锻炼。

射水打靶比武

射水打靶为双人配合，一人甩消防水带并连接进行打靶，另一人将水带连接至消防栓，进行开阀门供水。此次活动对一些新职工来说是一种锻炼，技能得到提升的同时，也体现了活动的成功性。

在此次比赛中本着“友谊第一，比赛第二”的活动精神，开展消防应急活动可以不断提高班组的应急自救能力，提高我们在发生异常情况时的处理判断能力，提高我们脱氢车间一班班组的应急力和凝聚力。

在以后的工作中我们会根据安全生产实际开展更多安全生产岗位练兵，技术比武，开展班组全员参与查隐患、班组安全培训、应急处置演练等形式多样化的活动，班组员工做到风险知晓，任务明确，工序清楚，确保生产作业无违章，突发事件能处理等技能。

我们要不断提升班组本质安全水平，从源头遏制安全生产事故的发生，以落实班组安全为核心，以构建安全标准化班组为载体，实现员工积极参与安全、推动安全的良好氛围，着力打通班组建设，切实形成“人人管安全”的企业安全文化氛围。

石化公司脱氢车间 刘洋洋

始终坚持 安全环保质量 “三条红线”原则

风华正茂，优秀新人

为树立典范，表扬先进，弘扬企业文化，激发员工的工作积极性、主动性和创新能力，培养和塑造员工的集体荣誉感和使命感，不断增强企业向心力和凝聚力。生产调度中心在2021年11月组织开展评选优秀新员工的活动。

本次活动面向的参评人员为2021年度新进员工，活动首先经过生产调度中心各班组内部评选，共推选出8名“优秀新人”的候选人，这些候选人都对本职工作兢兢业业，工作进步大，悟性较强，能很快适应新的岗位，在新人中起到了榜样的作用。

本着公平、公正、公开、优中选优的原则，生产调度中心领导及班组长共同投票选出罐区：魏浩岩、装卸台：李鲁星两名候选人为本次“优秀新人”活动的获奖者。

生产调度中心于2021年11月21日举行“优秀新人”颁奖活动，本次活动邀请到总经理和副总经理参加，并由总经理为获奖新人颁发获奖证书。

公司领导对入选员工及获奖员工表示肯定，并为这些优秀的员工感到骄傲，希望各位优秀新人在今后的工作中继续保持现有的工作态度，深入持久的投身于专业技能的学习中，带动全员共同学习和进步。

仓储公司生产调度中心 魏浩岩

石化公司召开第四期“我与总经理面对面”交流座谈会

为了更好了解员工思想动态，促进管理层与员工的透明互动，助力安全文化建设，增强员工对公司的认同感和归属感，树立主人翁的责任意识。切实为大家提供一个相互学习和交流的机会，倾听大家所思所想所盼，激发大家的主动性、创造性，同时让员工充分认清形势，增强危机意识，主动担当作为，为公司安全发展蓄力。2021年11月30日上午10点整，石化公司第四期“我与总经理面对面”交流座谈会在六楼会议室如期召开，本期“我与总经理面对面”交流座谈会的主题是：关爱·成长·梦想。

公司总经理张玉龙、安环总监王晓光、安全文化分委会主任张光、综合办主任张瑞以及来自各车间入职年限在1年左右的12名新晋员工代表参加。

会议由安全文化分委会主任张光主持，会议在轻松愉快的氛围下进行。各部门车间员工代表根据自己工作以来的感受，从每个人的视角出发进行发言，分享近期工作成绩，将自身的工作经验毫无保留地和大家共享，并将个人成长以及生活中遇到的困难提出了很多很好的意见和改善型建议。

公司领导认真倾听员工心声，总经理细致到位的讲解员工提出的问题和建议，耐心解答员工困惑，为公司发展指明方向，为工作生活安全改善提供资源支持，并分享个人的成长历程或用互动探讨的方式激发出更深层次的对话。

最后，总经理张玉龙勉励大家要加强学习，抓住机会，多方面提升自我，也希望员工平时工作中有好的建议或者是遇到的困难及时向车间反馈，多与领导交流沟通，能解决的问题做到及时整改。总经理强调本次会议涉及到职能部门的具体问题，要求相关部门跟踪解决，并做好答复反馈。

此次交流座谈会是践行有感领导，加强双向沟通交流，提高员工参加安全文化建设的主动性，营造了更加和谐、健全的安全文化氛围。

石化公司综合办 冯潇

精益运行比技能，精心维护比质量

为了加强现场设备的管理、维护和保养，全面了解在厂职工对“设备管理”的理解，以及提高现场工作人员的安全意识，在公司、车间领导的大力支持下开展了一场关于“设备管理提升知识竞赛”

本次竞赛活动方案，在比赛前一个月就发布，给员工的充分准备时间，极大的调动员工积极性，使员工更加了解与自己“朝夕相处”的设备。本次“设备管理提升竞赛”共5组选手参加，每组选手都有着，对知识的渴望和追求并为之奋斗，都争着与知识做“朋友”。

落叶知秋，情谊如酒，时间转瞬即逝，今天到了竞赛开始的时间了，随着公司领导、裁判员、主持人、选手的入场，在主持人—曹主任对竞赛的比赛规则，进行讲解，本着“友谊第一，比赛第二”的原则，开始了一场“激烈而又充满挑战的竞赛”。

本次的比赛是异常激烈，每组选手都准备的特别充分，你不让我，我不让你，都想着证明自己努力的结果，最终经过角逐，四组、二组、五组，脱颖而出，分别夺得一、二、三等奖，结束后获奖选手与领导、评委进行合影留念，热烈的掌声像浪涛般经久不息。

最后，身为参与者的我，非常感谢领导这次精心安排的“知识能力提升竞赛”，让知识匮乏的我，了解了知识的重要性，以后我会努力工作，提高自己知识和专业技能。

仓储公司生产调度中心 刘璐瑶

严寒下的坚守

玉树琼花，雪压枝头，一场突如其来的降雪，不宜而战来势汹汹，气温从22℃陡然降到了零下-3℃度，给设备平稳运行带来了严峻的考验，机修班积极应对寒潮天气，紧急启动应急预案，迅速行动，全力以赴迎战暴风雪，通力协作，杜绝侥幸心理，压实防范措施，优化完善暴风雪极端天气设备运行方案，对生产设备，管线流程，进行再检查，再完善，加强防冻防凝工作，紧密排查，落实防冻措施，加大巡回检查频次，保障极端天气作业安全。

此次雨雪天气持续时间长、影响范围广、降雪量大，为应对本轮极端天气，接到公司下发紧急通知，动力车间全面进入“战时”状态，落实属地管理责任，车间负责人带头值班，密切关注天气变化，一但发生紧急情况，及时采取应对措施，做到第一时间组织抢修和复供。由于天气前期降雨，后期降雪，气温骤降，导致主干道，运行设备及管廊上积满了冰和雪，为除雪工作带来很大困难，车间负责人科学部署，组织人员及时清理积雪，做好防滑措施，仔细检查确认每一处可能存在安全隐患的区域，确保清雪后的设备设施能安全平稳运行，同时在整个除雪过程中，认真执行安全防护措施，确保除雪人员的人身安全。

越是艰险的环境，越要用坚定的理想信念锻造能够挑重担的“硬肩膀”。面对暴雪，他们逆向冲锋，攻坚克难，竭尽全力，坚守阵地。

“故障就是命令，抢修就是责任”就是这样一群朴实的神驰机修人，他们没有感天动地的豪言壮语，凭借着坚强的毅力、超常的忍耐力和强烈的责任感，不畏寒风凛冽，不惧雪路艰难，用实际行动彰显着铮铮铁骨，用奔腾的热血书写满腔的赤诚。

雪越下越大，没有停止的迹象，但所有参与抢修的车间干部职工依然坚守在工作岗位上，飘落的雪花早已打湿了工装，刺骨的寒风冻麻了双手和脸颊，他们依然步履铿锵，自信从容，在那个雪虐风饕的日子里，星星点点的灰色身影，让这个冬天重新焕发生机。

化工公司动力车间 岳玉伟

班组活动之“相互找茬”

为加强储运中心班组安全隐患排查力度，建立健全隐患排查工作体系，充分调动班组全员参与隐患排查的积极性，结合班组实际情况，积极探索新思路，新方法，制定了“相互找茬”活动方案，通过活动的深入开展，将安全文化融入到隐患排查实际工作中。

此次活动在各属地负责人自查自纠确认整改完成的基础上，采用属地互换互查模式，两两对决相互找茬，以找出隐患数量计分，积分最少者获胜。

经过紧张激烈的角逐，王福顺以优异成绩荣获冠军。此次活动的开展，为班组注入新鲜活力，发挥班组每一位成员的作用，各司其职，各尽所能，共同落实隐患排查闭环管理。同时，让班组安全文化的推进充满生趣，促进班组建设体系规范化、科学化运行。

此次班组活动圆满结束，全体成员在紧张的工作之余，劳逸结合，收获颇丰，掀起“人人讲安全，处处有安全、事事保安全”的热潮。以本次活动为契机，为班组成员之间加强互动，充分交流提供平台，全体成员自觉加入属地安全管理，深入了解所处工作环境中存在的危险因素，在日常巡检工作中细致入微，转变解决问题的方式，优化自身薄弱点，明确工作职责，实现安全生产工作的动态管理。

不积跬步，无以至千里。不积小流，无以成江海，让我们全员化身为安全的宣传员、战斗员，将岗位作为施展才华的舞台，共同营造和谐的工作氛围。千淘万漉虽辛苦，吹尽狂沙始到金，让我们全员一鼓作气，立足岗位，争当尖兵，携手并进，再创佳绩，以创新思维，科学理念共同打造优秀班组。

化工公司储运中心 李嘉嘉