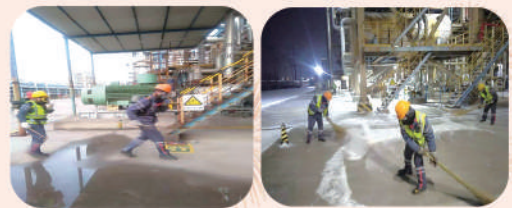


心中有光 不负勇往

日月如梭，光阴似箭，转眼间，2021已经成为过去，2022已经开始，新的一年，我们充满期待和憧憬，但对过去的一年依然充满怀念，回忆的点点滴滴如碎片一样经常围绕脑海。

2021，我们为责任而坚守
有一句很火的话，叫做“你见过凌晨四点的夜晚吗”，在神驰人的眼里，他们不仅对凌晨四点的夜晚司空见惯，还不止一次体验过黎明前的风雪交加，仰望过夜空中的电闪雷鸣，作为一群“特殊”工作者，不论寒冬还是酷暑，他们永不忘自己的责任，始终坚守在工作岗位，为公司的安全生产保驾护航。



2021，我们为梦想而奋斗
2021年，公司持续重点推进班组建设工作，渣油二班全体人员统一思想，明确目标，根据公司的要求，有条不紊的推进各项班组建设工作，在所有人的共同努力下，渣油二班也取得了优异的成绩，在过去一年里连续

四个季度被评为车间的优秀班组，下半年集团进行优秀班组评选时，被评为唯一一个A类优秀班组。这些荣誉是对渣油二班这一年工作的最佳认可，在荣誉的背后，离不开公司及车间领导的大力支持，更离不开班组所有人的辛苦付出和努力奋斗。



2022，我们为幸福继续努力
2022新年伊始，万象更新，我们将继续万众一心，团结合作，带着信心与希望，逐梦前行。在新的一年里，渣油二班会继续秉承踏实可靠的工作态度，认认真真一丝不苟的工作理念，以生产安全、过程控制、质量管理为重点，结合杜邦先进管理理念，不断优化工作流程，提高工作效率，持续提升班组管理水平和班组人员技能水平，共同努力把班组建设成为制度健全、科学管理、团结和谐的标杆班组。为实现新的目标，我们要戒骄戒躁，把过去的荣誉化作动力，以更高的标准要求自己，一步一个脚印，坚定前行。在这里，公司为我们提供了一个成长成才的平台，那就让我们一起为梦想，为幸福，共同努力吧！

心中有光，便不负勇往，致敬，每一个为了梦想而努力拼搏的神驰人，让我们一起和公司向远方！
化工公司加氢车间 王以川

来自研发中心的一场茶话会

故事的开端是从这里开始的，研发中心的会议室里不时传来一群笑声，此起彼伏，投影屏上播放着《流浪地球》，会议桌上摆放着瓜子、花生、糖果等零食，人们围着桌子绕了整整一圈，欢声笑语，喜气洋洋。这一切来自于研发中心的年会活动！

互送祝福
20号下午，研发中心的一群女生在筹备着即将开始的年会活动，3点钟，一切准备就绪，由领导为我们宣布，年会正式开始……第一项活动，互送祝福，祝凯荣早日结婚、祝李青、金兰龙凤呈祥、祝化验室所有单身早日脱单，祝两位领导身体棒棒、事业蒸蒸日上……所有人都在真心祝福着对方，亦祝福着自己，希望在新年来临之际可以达成所愿。

畅想未来
一番祝福过后，总要给自己定一个小目标，爱丽希望能尽快能够拿出驾照；金兰希望能多考几个证；雷雷希望考试全过；穆超希望小朋友身体健康、越来越听话……我呢，希望学习一些新的技能提升自己，希望所有人所愿皆成真。

整齐划一
当然，活动总是以欢乐为主的，紧接着，跳起来吧，尽管我们手脚不协调，管他呢，开心就好，一首广场舞版的《小苹果》瞬间炸场，唱的唱，跳的跳，入眼的是一场群魔乱舞，我默默庆幸，还好还好，这是一楼……
好，收！接近尾声，落座，一起观看《流浪地球》，在新年来临之际更要注意行车安全，这更似一场茶话会，有人在认真看剧，有人在认真刷剧，有人在认真聊天，有人在认真吃吃喝喝。笑声不断，开心不止。
这是一场忙里偷闲，这是一场精神的放松，这是一场朋友间的聚会，这也是一场致敬过去、展望未来仪式。在此，只愿当日所有祝愿都能得偿所愿！
石化公司研发中心 马俊领

年夜饭

春节作为中国人最重要的传统节日，年三十晚上的年夜饭在这个节日中占据着无可替代的重要位置。它代表的并不仅仅只是一顿或丰盛、或简便的晚餐这么简单，我们赋予了它更为深刻的、让人为之动容的涵义——团圆、欢聚。

经历了一年的辛苦奋斗、学习，每个人都期盼着在这个时候能够与最亲的家人在一年最后一天、一年的最后一餐一起把酒言欢，分享自己的成功、分享自己的喜悦。然而，并不是所有人都能够在这个时候回到温暖的家中，陪家人吃一顿年夜饭、看一场春晚。



因为工作的特殊性，一些大司机师傅们成了不能回家陪家人吃年夜饭的主角之一。大年三十这一天，在神驰化工公司的司机休息室里，还有不少司机师傅因为排队等待卸车而没能回家。化工公司值班领导和储运中心值班领导在得知这个情况后，立即组织现场人员和公司职工餐厅的人员准备水饺和饭菜，对不能回家且无法吃到热乎乎年夜饭的司机师傅开展了暖心又暖胃的送餐服务。没有多么华丽的语言，只有一声声简单单纯的“过年好”和递过去的热乎乎的饭菜，换来的却是热情的微笑、感激和充满美意的“谢谢”。

一个送甲醇的师傅：“以为今天卸不完车，回不了家，吃不上水饺了，没想到在这里却吃到了热乎乎的水饺，谢谢你们！”

送芳烃的司机告诉我们的带车人：“饭店都关门过年去了，一年下来，最后一天的饭得用方便解决了，没想到到神驰公司的领导和你们能想到我们，真是太感谢了！”

押运员：“大年三十回不了家，等的心浮气躁，吃了热乎乎的年夜饭，心却安定了许多，虽然没能回家，却也有你们与我们共团圆，这也算热乎乎的过了年！”

MTBE司机：“也许这顿饭真值不了多少钱，但在大年三十这天能想到我们的这份心意，我觉得很感动，它不仅温暖了我们的胃，更温暖了我们的心！”

每个人的年夜饭或许不尽相同，但它代表的意义却是相同的，它是团圆，它是欢聚，它更是神驰人温暖的传递！
化工公司储运车间 高荣荣

回顾2021展望2022 之小鹏飞的成长日记

他是今天故事的主角，因练就一手炫酷的漂移车技，人送外号小鹏飞，作为98新一代的年轻小伙，锡纸烫，金边眼镜是他的标配，看似外表轻浮张扬他，却是我们炼化入职新员工里的优秀代表，下面就让大家看看我们的小鹏飞是如何在职场开挂的。

把师傅当成自己岗位的度娘 善于沟通交流的小鹏飞分到班组很快就与大家打成一片，与我们的师傅签订师徒协议后更是成了形影不离的跟屁虫，大到工艺原理，小到日常巡检盘车，只要遇见自己不懂不会的就向师傅请教，积极主动乐于好学好奇的工作态度，使我们的小鹏飞很快就掌握了日常工作基本要领，现在也能在装置中独领风骚。

把安全当成自己的护身符 从入职神驰小鹏飞连续经过公司级、车间级、班组级岗前培训后，突然大彻大悟的对自己师傅说道：在化工厂上班啥都不好使，得安全得永生啊！所以看似外表轻浮张扬的小伙，做起事来却很是细致小心，从每次作业的劳保穿戴，再到日常巡检发现多次隐患，小鹏飞用严谨细致的工作态度诠释了安全的尊重。

把检修当成自己的历练场 前段时间的装置停工检修，小鹏飞像是打了鸡血，异常兴奋，从最初的停工退料就拿出自己跟屁虫的本领，拿着扳手手跟在师傅后面帮着开关阀门改流程，一等师傅有空就跟上前去问为什么，在检修过程中也不闲着，空闲时间爬到塔上透过人孔看里面构造，监护过程中协助师傅一同监护反应区域的管线优化升级，后期更是跟随师傅一同穿上连体服钻塔入罐，辛辛苦苦的两个月的时间，小鹏飞瘦了两斤，但是收获和学习到的经验却永不掉价。

2021.12.17烧碱化装置复工开进料了，开始了新一轮的生产周期，我们的小鹏飞也通过自己的努力摘掉了黄帽，成为了一名优秀操作工，希望在接下来2022年的工作中，我们的小鹏飞就像他的车技一样，激情澎湃，飞驰向前！
化工公司重催车间 马超

风雨兼程 共筑明天

一滴水怎样才能不干涸？习近平总书记多次就学习弘扬雷锋精神作出指示，新时代涌现出了更多弘扬雷锋精神的典型模范，这都告诉我们“一滴水只有放进大海才不会干涸，一个人只有把自己和集体事业整合在一起的时候，才能有力量。”我们神驰正是由所有员工这一滴滴水珠汇聚成的大海。当选择进入这家公司工作，就是公司大家庭的一员。每个人都应该心怀感恩，知恩图报。无论你的职位、无论你的岗位，都应该与公司共命运，同繁荣。



2003年，青涩懵懂、怀揣梦想的我进入神驰这个大家庭。弹指一挥十八年，当年的单身小青年已有现在的三口之家，有了疼爱包容我的丈夫和聪明伶俐的儿子，住上了心仪的房，买上了喜欢的车，智能手机、平板电脑……现代化用品一应俱全。



毕业入职十八载，身处质计部，见证了公司的发展，陪伴了部门的成长。那排低矮的小平房已变成了宽敞明亮的化验楼；一个抽风机换成了智能通风系统；变化的实验室正在逐步完善。回想起最初的原料分析、水质分析，采用的是人工分析方法，工作效率低、分析数据传递慢。而如今，老旧设备不断淘汰，一台台先进的仪器不断更新，我们朝着自动化、信息化、智能化的方向昂首前行。

依然记得2010年催化裂化投产时的喜悦，而如今加氢装置，烷基化装置，改质装置……拔地而起。时代在进步，企业在发展，不改革必然被淘汰，变革势在必行，引进先进的生产工艺与安全理念刻不容缓。但是只有我们自己知道，这变革的背后，承载了多少心酸，如果说2010年-2015年是神驰工艺变更的时期，那么2018年至今则是神驰发展理念蜕变的时代，杜邦安全管理体系的引入，安全体系的建立和完善，使原来的“让我安全”变成了“我要安全”，各种安全培训、操作规程的培训不断提高了我们的安全意识！新的设施，新的工艺，新的安全体系，新的环保责任都在督促我们向更好的方向发展，期间虽然会有一些小情绪、有一些困难，但是我们从未退却！

因为——奇勇拼搏的秉性，早已熔进我们的灵魂！永不言败的基因，早就融入我们的骨血！迎难而上、奋战到底是我们坚定的信念！劈风斩浪、勇往直前就是我们无悔的选择！远方的憧憬把我们连到一起，肩上的使命把我们抱得更加紧密！当我们的青春与神驰契合，奋斗，便有了足够的理由。奋斗吧，让我们以奋斗者的名义，点亮远方的灯塔，风雨兼程，莫负这最好的时光！奋斗吧，为神驰的明天，为美好的将来！
化工公司质计部 李平平

凝聚·提升

第041期

山东神驰控股有限公司办公室

出版日期：2022年02月

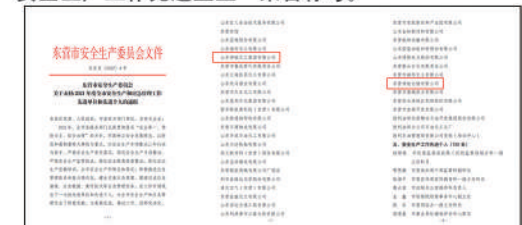
网址：www.shenchigroup.com

投稿邮箱：sdsckg2018@163.com

安全、绿色
科技、服务

扬帆起航·再创辉煌--石化事业部化工和仓储公司荣获2021年度“安全生产工作先进企业”荣誉称号

近日，东营市安全生产委员会对2021年度安全生产和应急管理工作进行表彰，集团石化事业部化工和仓储公司成绩卓然，双双荣获“东营市2021年安全生产工作先进企业”荣誉称号。



一直以来，集团公司坚守“安全第一”的红线原则，面对复杂的疫情影响、国际原油价格震荡、成品油化工市场竞争加剧及安全、环保压力，紧跟国家政策，始终把安全放在首位，在推进企业发展进程中，努力贯彻安全生产方针，坚决防范和遏制各类安全事故。

2021年，集团公司以安全生产专项整治三年行动为抓手，严格落实安全生产主体责任，不断完善“双安”文化建设、风险分级管控，隐患排查治理

为主要内容的安全管理体系，通过加强队伍、设备、制度三个可靠度不断提升安全生产条件，强化应急管理，深化安全生产宣教培训，持续推行杜邦22要素，全力推进安全生产现代化持续，切实抓责任、抓关键、治隐患、严管理，勇于担当企业的政治责任、经济责任和社会责任。

安全管理的核心工作和持续提升就是安全文化的建设和养成，2021年，石化事业部着力加强企业文化建设，不断提高从业人员安全意识和素质，带动安全生产管理水平的提升，推动企业安全生产主体责任的落实；狠抓本质安全，筑牢安全生产基础，积极提升生产装置的本质安全，通过客观综合的研判，以“补短板、堵漏洞、强弱项”的工作模式，积极推进生产设施强安计划的落实；推进以“夯实和固化、风险管控”为核心的杜邦二期项目，持续落实杜邦安全要素的理念和管理方法，以强有力的践行为抓手，积极吸收、转化杜邦安全管理要素，促使我们的安全生产运行模式朝着安全可持续方向稳步发展；注重安全生产运行工作的立足点和落脚点建设，坚持推进班组建设，打造班组管理的科学化、制度化和规范化，切实提升员工综合能力和班组长的组织协调力，促进生产系统工作水平和效率的提升，为公司安全生产奠定坚实的坚实基础。践行安全人资，创新性的开展专业型人才建设，不断激发员工潜能，形成以员工本职业业为纵向，以HAZOP分析、FMEA分析、JSA分

析、安全审核、环保审核、内训师为横向的人员能力提升模式；本着提高生产装置自动化、数字化、模型化、可视化、集成化，以实现生产安全环保运行能力、生产效率、应急响应能力、风险防范能力和科学决策能力全面提升的最终目的，积极开展智能化厂建设，全面提高公司安全管理工作的科学性和高效性。2021年，石化事业部神驰化工荣获东营市石化工业智能化改造标杆企业，仓储公司的安全智能平台获得国家应急管理部的领导的高度赞扬。严格落实风险研判和应急演练工作，不断加强企业各级应急力量建设；在生产一线，强化操作人员应急处置能力的培养和演练，同时建设处于市内同类行业领先水平的消防救援力量……

此次安全荣誉的斩获，不仅仅是石化事业部的荣誉，也是集团全体员工共同努力的结果，更是每一位神驰人不懈努力、团结协作，用汗水与智慧凝聚的成果，是石化事业部安全生产专业性、高安全性的有力体现。在接下来的安全管理工作中，集团石化事业部将不忘初心，奋楫笃行，再接再厉，扎实工作，全力推动集团安全管理不断取得新成效！
石化事业部 安环处

山东神驰化工集团有限公司2021年度总结暨表彰大会

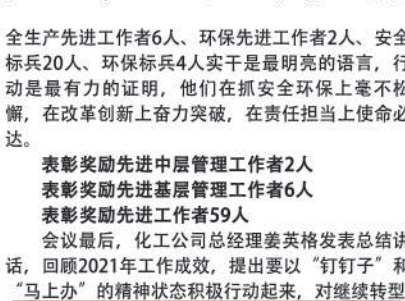
律回春晖转，万象始更新，2022年1月24日下午14点30分，山东神驰化工集团有限公司隆重召开了2021年度工作总结表彰大会。会议经加氢车间值班领导安全经验分享、化工公司安全总监任学成宣读2021年度表彰决定、颁奖仪式、先进代表发言以及总经理总结发言五项议程，总结一年来的各项工作开展情况，表彰奖励做出突出贡献的先进集体和个人。鼓励全体员工在2022年的工作中再接再厉，争先创优，推动集团发展再上新台阶。



授予：神驰化工消防队“安全突出贡献奖”荣誉称号
表彰奖励先进中层管理工作2人
表彰奖励先进基层管理工作6人
表彰奖励先进工作者59人
会议最后，化工公司总经理姜英格发表总结讲话，回顾2021年工作成效，提出要以“钉钉子”和“马上办”的精神状态积极行动起来，对继续转型升级，强化组织管理，提升制度执行力，科学推进团队建设，严格落实安全管理方向等工作做了重要工作部署，对受到表彰的先进集体及个人予以肯定。鼓励全体干部员工，在新的一年里，拿出逢山开路，遇水搭桥的勇气，力争上游，扬长补短，为集团高质量发展做出新的贡献。

鲜花与掌声同在，光宠伴成绩同行，征途漫漫，惟有奋楫者方能勇立潮头，未来可期，新的起点，我们将牢记使命，初心如磐，责任在肩，锐意进取，豪情满怀开启神驰化工的新篇章。

岁月经心初，时间砥砺信仰，没有战争年代金戈铁马，却时刻准备赴汤蹈火，义无反顾直面挑战，用热血守护巍峨炼塔。
授予：加氢车间、储运车间“安全生产先进集体”荣誉称号
立足岗位，主动作为，锤炼敢于担当的铁路精神，练就成事的真本领，磨砺重实干的硬作风，以更高的标准创造优秀成绩。
授予：重催车间重催一班、重催车间烷基化四班、加氢车间渣油加氢二班、储运车间储运卸车二班“安全环保管理优秀班组”荣誉称号
表彰奖励石化事业部优秀专业型人才2人、安



全生产先进工作者6人、环保先进工作者2人、安全标兵20人、环保标兵4人实干是最明亮的语言，行动是最有力的证明，他们在抓安全环保上毫不松懈，在改革创新上奋力突破，在责任担当上使命必达。
表彰奖励先进中层管理工作2人
表彰奖励先进基层管理工作6人
表彰奖励先进工作者59人
会议最后，化工公司总经理姜英格发表总结讲话，回顾2021年工作成效，提出要以“钉钉子”和“马上办”的精神状态积极行动起来，对继续转型升级，强化组织管理，提升制度执行力，科学推进团队建设，严格落实安全管理方向等工作做了重要工作部署，对受到表彰的先进集体及个人予以肯定。鼓励全体干部员工，在新的一年里，拿出逢山开路，遇水搭桥的勇气，力争上游，扬长补短，为集团高质量发展做出新的贡献。

鲜花与掌声同在，光宠伴成绩同行，征途漫漫，惟有奋楫者方能勇立潮头，未来可期，新的起点，我们将牢记使命，初心如磐，责任在肩，锐意进取，豪情满怀开启神驰化工的新篇章。

岁月经心初，时间砥砺信仰，没有战争年代金戈铁马，却时刻准备赴汤蹈火，义无反顾直面挑战，用热血守护巍峨炼塔。
授予：加氢车间、储运车间“安全生产先进集体”荣誉称号
立足岗位，主动作为，锤炼敢于担当的铁路精神，练就成事的真本领，磨砺重实干的硬作风，以更高的标准创造优秀成绩。
授予：重催车间重催一班、重催车间烷基化四班、加氢车间渣油加氢二班、储运车间储运卸车二班“安全环保管理优秀班组”荣誉称号
表彰奖励石化事业部优秀专业型人才2人、安

全生产先进工作者6人、环保先进工作者2人、安全标兵20人、环保标兵4人实干是最明亮的语言，行动是最有力的证明，他们在抓安全环保上毫不松懈，在改革创新上奋力突破，在责任担当上使命必达。
表彰奖励先进中层管理工作2人
表彰奖励先进基层管理工作6人
表彰奖励先进工作者59人
会议最后，化工公司总经理姜英格发表总结讲话，回顾2021年工作成效，提出要以“钉钉子”和“马上办”的精神状态积极行动起来，对继续转型升级，强化组织管理，提升制度执行力，科学推进团队建设，严格落实安全管理方向等工作做了重要工作部署，对受到表彰的先进集体及个人予以肯定。鼓励全体干部员工，在新的一年里，拿出逢山开路，遇水搭桥的勇气，力争上游，扬长补短，为集团高质量发展做出新的贡献。

山东神驰石化有限公司2021年度总结暨表彰大会

和谐神州，爆竹辞旧岁。盛世中华，金虎迎新春。2022年1月26日山东神驰石化有限公司隆重召开了2021年度年终总结暨表彰大会。
大会由安环总监王曙光主持，首先介绍了会议主要议程。
大会第一项由生产副经理郭庆涛宣读《山东神驰石化有限公司关于表彰二〇二一年度先进工作者的决定》及获奖名单、《山东神驰石化有限公司关于表彰二〇二一年度安全环保先进个人、优秀班组及集体的决定》及获奖名单。
大会第二项由公司领导为获奖者颁发奖项。



共同前行，在大家共同努力和拼搏下，公司安全体系建设不断完善，生产经营持续稳健发展，同时也涌现出一批爱岗敬业、善于合作、追求上进、工作突出的先进员工、优秀班组及集体。2021年各项任务指标的完成，凝聚着广大职工的智慧与汗水，凝聚着广大职工家属的默默奉献和付出。
2022年是关键一年，也是充满挑战的一年。在国家不断提高安全、环保、能耗监管标准的背景下，新的一年，希望各级管理者和广大员工，要继续发扬过去的优良传统，求真务实，奋发向上，朝着我们既定的目标，坚定地、踏实地向前迈进。
总经理张玉龙勉励在座的每一位职工珍惜新时代提供给我们的机遇、珍惜化工这个行业蓬勃发展的动力、珍惜我们企业打下的基础和提供的平台，为企业、为自己再创新辉煌！
大会第五项：公司总经理张玉龙带领全体人员进行安全宣誓并合影留念，表彰大会圆满落下帷幕。

展望新的一年，我们任重道远，责无旁贷。我们要继续发扬我们神驰人团结一心、开拓进取的精神，为实现“打造精品化工、铸就百年神驰”的企业愿景而不遗余力。
值此新春佳节来临之际，祝大家：身体健康、万事如意、阖家幸福、虎年大吉！

大会第三项由“先进工作者”、“安全环保管理优秀班组”典型代表发言。
大会第四项由公司副经理张玉龙作重要讲话，总经理指出2021年是极不平凡的一年，在集团及石化事业部的领导下，石化公司全体员工携手并肩，



大会第三项由“先进工作者”、“安全环保管理优秀班组”典型代表发言。
大会第四项由公司副经理张玉龙作重要讲话，总经理指出2021年是极不平凡的一年，在集团及石化事业部的领导下，石化公司全体员工携手并肩，

大会第三项由“先进工作者”、“安全环保管理优秀班组”典型代表发言。
大会第四项由公司副经理张玉龙作重要讲话，总经理指出2021年是极不平凡的一年，在集团及石化事业部的领导下，石化公司全体员工携手并肩，

大会第三项由“先进工作者”、“安全环保管理优秀班组”典型代表发言。
大会第四项由公司副经理张玉龙作重要讲话，总经理指出2021年是极不平凡的一年，在集团及石化事业部的领导下，石化公司全体员工携手并肩，

大会第三项由“先进工作者”、“安全环保管理优秀班组”典型代表发言。
大会第四项由公司副经理张玉龙作重要讲话，总经理指出2021年是极不平凡的一年，在集团及石化事业部的领导下，石化公司全体员工携手并肩，

石化公司综合办 冯潇

优秀班组及本质安全创新提案采纳人员颁奖仪式

为进一步加强班组建设工作的推进力度，确保班组自主管理水平稳步提升，石化公司举行石化事业部优秀班组及本质安全创新提案采纳人员颁奖仪式，颁奖仪式共分以下五部分内容：

活动进行第一项：
由安环部专业经理赵海龙宣读优秀班组及本质安全创新提案采纳人员名单；根据集团安委会和石化事业部工作要求，经安环处组织各公司班组建设分委会成员，依据《班组建设考核评分表》完成对石化事业部10个公司级优秀班组的对标审核工作。经过对各班组成绩进行整合评定：

- 1、获得石化事业部B级优秀班组：脱氢车间脱氢三班；
- 2、获得石化事业部C级优秀班组：脱氢车间脱氢一班；

本质安全创新提案采纳人员名单：

- 1、储运中心：李巧龙
- 2、研发中心：贾朝亮

活动进行第二项：
由石化公司总经理张玉龙为石化事业部B级优秀班组脱氢三班颁发锦旗及奖品。

活动进行第三项：
由石化公司生产副总郭庆涛为石化事业部C级优秀班组脱氢一班颁发锦旗及奖品。

活动进行第四项：
由石化公司安全总监王曙光为合理化建议录用人员颁奖；

活动进行第五项：
由石化公司总经理张玉龙做总结发言；张总在总结发言中对班组提出5项要求：
1、班组长要做好带头作用，正确传达公司要求、会议精神及相关规定；要站到公司的角度去考虑问题；
2、班组要明确持续改进的目标、能够自主开展活动；
3、班组内有明确的分工，重视团队协作，提出一人走得快，多人走的远的思想；
4、重视人才培养，充分利用班组活动为班组成员提升自我的技能水平提供平台支持；
5、班组长在日常管理工作中利用好绩效考核这根指挥棒，调动员工工作积极性，让员工自发参与班组建设中，提升班组自主管理水平；

活动进行第六项：
最后由公司领导和获奖班组及人员进行合影留念



石化公司安环部 张光成

始终坚持以安全环保质量“三条红线”为原则

触碰心灵深处 | “照镜子”工作坊研讨会

2021年12月30日，三位杜邦顾问带领石化和仓储中高层领导，开展“照镜子”工作坊研讨活动。

何为照镜子？古有唐太宗李世民以铜为镜可以正衣冠，以为为镜可以察得失。今有，“照镜子”研讨会以数据为结果，确定关键问题和干预措施。

飞驰吧，我的脚步，来到六楼培训室。首先看到推进办人员精心准备的会场，可以啊，专业，点赞！环顾四周大家脸上充满期待，随着杜邦伍斌老师的开场，“照镜子”研讨会的巴士正式出发，伍老师举了以日常镜子为例，理想中我们是男神男神，帅！现实镜面的成像却变成了小怪物胡巴。老师以这种风趣幽默的方式让大家明白今天照镜子是帮助大家找到存在的问题。问题在哪？罗列的各种趋势图大数据，是为理论模型做指导，这个我熟悉杜邦布莱德利安全文化曲线模型，本能-依赖-独立-互助，我们现阶段在那？我们在严格监督与自主管理的过渡期，爬坡，两条腿走路，内驱动力我要安全的自主管理是我们前进的方向，神驰人正在正确的方向上努力前行，心里是欣慰。冰山模型，价值观和优先级决定行为。转型驱动的影响力模型，领导的榜样行为是成功的关键。心想这不就是有感领导吗？说到这里我要说一下身边的例子，杜邦安全金子塔模型中安全管理要从塔底抓起，目标要从塔顶设立，底层我要管控人的不安全行为，杜邦给我们超前预防的工具：安全观察与沟通，JSA、预防预测性维修，PSSR等等这些工作怎么落地，我们陷入深思中，迷茫中，不断尝试，不断的摸索，就在今年年度文化要素审核时，惊喜的发现开展好杜邦要素都要管理层的认真参与，领导层认真践行了杜邦这一原则—管理层必须进行安全审核。这就是我三年来一直相信将疑要寻找的文化落地核心驱动力—有感领导，让大家看到、听的、感受到领导的以身作则。

接下来介绍安全文化价值观部分、组织健康指数，神驰文化现状：纪律严明、注重人才培养，注重安全，员工最希望的注重员工福利，符合人的心理，国家大的政策方针不也是要实现共同富裕吗？在神驰大家庭这个平台上希望满满。

之后任老师讲解深度访谈、安全感调查，任老师讲神驰石化存在着高度统一感受和认知的文化价值观：务实敬业、严格管理、团结奋进、重视执行力，爱学习。作为一名入职神驰14年的老员工深有体会，这就是我们的文化。

重点来了，三位老师将组织分析、安全文化深入一线，在画廊漫步中，分成三组老师进行讲解，每个人拿着便利贴针对调研报告写出的问题项，张贴到相关要素处，正在我对一个问题帮助其他部门分析原因时，杜邦老师温馨提醒了我一句，换位思考，站在员工角度来理解问题，多想想我们应该如何做？人总是犯这样的错误，指点，指责，批评别人是最容易也是最不费力气费脑子的事。照镜子照出了人性，我们应时刻换位思考，不固执己见。

“照镜子”照出了冰山下思想认知问题，照出了我们最应该提升的工作，照出了神驰美好的未来，相信科学，相信逻辑，相信杜邦的安全管理理念。



石化公司文化分委会 张光

“心动神驰”——仓储公司圆满完成CPR训练营活动

无论年龄大小、身份高低以爱与善的名义，将生命的希望散播，“他们得到的不仅仅是一门手艺，更是一份在面临生死危机时镇定自若的底气”。2022年神驰仓储CPR心肺复苏训练营圆满结束。

“喂！喂！你怎么了？来人啊救命……”，“意识丧失，无心跳呼吸，马上施行抢救……”2022年1月29日至2月8日，神驰仓储公司组织全体员工分批开展CPR训练营活动。此次活动由安环部主抓，消防队具体组织实施，公司领导层及员工全部参加。

活动前，安全总监华博组织全体参训人员宣读方案并对训练营活动提出具体要求。活动中，消防队长温瑞鑫、消防组长孙文亮对心肺复苏的基本流程和步骤进行认真细致地讲解，并通过“模拟人”实施心肺复苏抢救，为大家演示了操作要点。参训员工按步骤进行模拟操作和反复练习，消防队教员现场点评大家心肺复苏训练的每一个急救环节，帮助大家快速掌握心肺复苏施救方法及要点。CPR操作总体来讲并不复杂，但要记的要点比较多，尤其是在紧急情况下一定要保持冷静的头脑，而每一次的冷静分析都有可能拯救他人的生命。

古人云：教人一命胜过七级浮屠。在生活中，医生的数量是有限的，救护车的速度是交通堵塞的，太多的不确定因素会让一个生命稍纵即逝，因此更需要我们每一个人都行动起来，掌握急救知识，让我们在面对紧急情况时，能做的不再是无奈和等待。希望通过CPR训练营让每个参训员工都可拥有一双救命的“上帝之手”！



仓储公司安环部 消防队

这件事情很重要！全神驰人要知道——第三期安全官现场指导启动会

2022年1月14日下午13点30分第三期“安全官”活动“履职·奉献”现场特殊作业指导与审核首次会议在培训室启动。文化分委会作为本次活动的组织者，分委会主任张光主持“安全官”现场特殊作业指导启动会，并邀请安环部专业经理赵海龙为本期安全官带队进行现场特殊作业指导与审核。本次活动把传统的赋能培训会，搬到检修现场，这是一次理论结合实际的“赋能”课堂。

在进入检修现场前，脱氢车间李超为安全官们进行进入属地风险告知培训，详细讲解属地车间涉及的风险点及危险因素。

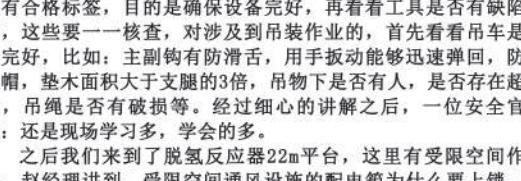
整支队伍进入现场后，首先来到的是脱氢主风机吊装作业现场，赵经理带大家到安全观察区域，讲到作为安全官不但要保护别人安全也要让自己处于安全位置，作为一个安全审核人员如何快速的了解作业现场，首先我们要看某项施工现场公示牌，这个公示牌信息量，作业与意义非常大，他包括：是什么特殊作业，作业区域，作业级别，作业人员，作业时限、现场负责人，监护人，最重要的牌后面的安全告知，详细说明了重要安全注意事项，赵经理总结性说：大家不要小看这个公示牌，它意义重大，涉及属地与直线责任，体现属地管理的高标准，让安全管理一目了然。

之后赵经理带着大家进行票据审核，首先是票就是大许可，大许可可证—现场安全措施已落实的确认书，告诉安全官当这个大许可可证上签字时，作业现场的所有安全措施已经落实，而不是，简单的准许作业。大许可中包括安全方案，工作安全分析，我们要针对票据看现场，看看安全方案是否与实际一致，施工方案是否执行，工作安全分析中作业步骤风险识别是否到位，管控措施是否到位，JSA分析写的与现场做的是否一致。赵经理颇有感慨的说：作业票是安全管理的红线，是重要的保命法则。

现场还有重点，就是现场的工机具，工具首先看看是不是合格标签，目的是确保设备完好，再看看工具是否有缺陷等。这些要一一核查，对涉及到吊装作业的，首先看看吊钩是否完好，比如：主副钩有防滑钩，用手扳动能够迅速弹回，防火帽，垫木面积大于支腿的3倍，吊钩下是否有人，是否存在超载，吊绳是否有破损等。经过细心的讲解之后，一位安全官说：还是现场学习多，学会的多。

之后我们来到了脱氢反应器22m平台，这里有受限空间作业，赵经理讲到，受限空间通风设施的配电箱为什么要上锁，目的防止别人误动，一些很小要求都有重要的作用，受限空间同时时的检测呢，紧急逃生措施等等这些都是保证我们现场安全的重要手段。

时间在交流与互动中飞逝，最后大家在复盘会议进行复盘与总结，安全官分享到：通过现场安全审核指导学习，以安全管理人员的角色，审核自己车间特殊作业管理，确实存在很多安全管理细节不到，角度不同，管理标准不同。为了安全高标准，安全官们都深刻体会到安全管理只要有隐患存在，就可能发生安全事故，在日常工作中将更加认真负责尽最大努力来影响周边同事。



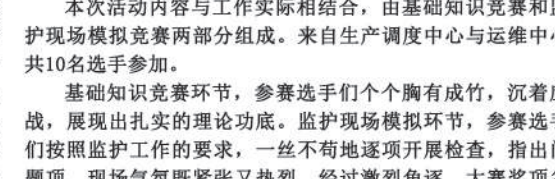
石化公司安环部 宋真真

内修外练强基础，千锤百炼铸精兵——神驰仓储金牌监护人比武活动

为提高生产现场特殊作业管控，提升班组监护人技能水平，保证特殊作业过程管理，保障施工现场人员生命和财产安全，仓储公司班组建设分委会开展“金牌监护人”活动。本次活动内容与实际相结合，由基础知识竞赛和监护现场模拟竞赛两部分组成。来自生产调度中心与运维中心共10名选手参加。

基础知识竞赛环节，参赛选手个个胸有成竹，沉着应试，展现出扎实的理论功底。监护现场模拟环节，参赛选手们按照监护工作的要求，一丝不苟地逐项开展检查，指出问题项，现场气氛既紧张又热烈。经过激烈角逐，大赛奖项各有其主。金牌监护人活动最终评选出一、二、三等奖3名，公司领导为获奖选手颁奖，本次活动极大地提高了员工们的监护能力和责任心，强化监护力量。

赛后，公司领导对本次活动进行点评，此次“金牌监护人”活动即为每一位员工提供相互学习、相互交流的平台，也是对员工监护技能水平的一次检测。同时希望对本次活动中存在的问题进行改进，全面提升现场监护人员的整体水平。



仓储公司生产调度中心 魏浩岩

2022新春茶话会

万象齐鸣震九天，金龙彩凤舞翩然。神州共庆无眠夜，举盏吟诗踏歌旋。在这举国欢庆的日子，我们神驰仓储举行了新年第一次茶话会，高层领导与基层员工面对面交流。

“面对面”是一种作为。公司三位领导逐一解答职工代表的疑问，将职工代表切实关心和待解决的问题列明行动项和解决计划。让员工看到了公司领导为基层解决问题的决心。

会议共形成行动项9项，按期落实整改。会后总经理强调：全员要坚信所有事故都是可以预防的，坚决落实学习杜邦，以真落地地为根本，提升员工的知识储备。



仓储公司生产调度中心 张晨昊

山东神驰石化有限公司组织“喜迎新春·快乐包饺子”活动

虎年奔腾开胜景，春风浩荡展宏图。在2022年新春佳节来临之际，为丰富员工业余生活，同时让员工感受到节日的温暖，并借此活动弘扬我国的传统饮食文化，公司特举办“喜迎新春·快乐包饺子”活动。

“吃出惊喜，吃出财运”，午餐时间大家吃着“豆沙馅”饺子的都领取了“加多宝”一瓶，此时此刻此景员工们的脸上都洋溢着幸福的笑容。

为了活动的宣传工作，脱氢车间王连龙同志作为专业摄影师，主动请缨，用他专业的摄像机和高超的摄影技术，记录下了一幕幕温馨的画面。

农历腊月二十三，传统的小年。参与包饺子的人员上午9点准时到达了活动现场，一开始大家都热闹非凡的讨论着各种包饺子的方法，开始筹划谁擀皮，谁包饺子，这时食堂工作人员给我们调好了肉馅和面团，所有准备工作就位后，大家三人一组，挽起袖子，伴随着一声哨响，参赛选手迅速投入比赛状态，在既紧张又兴奋的氛圍下大家分工协作，各自拿出自己的看家本领，发挥特长，密切配合，忙得不亦乐乎，包出来的饺子也是形态各异，有的形象逼真栩栩如生，有的皮薄馅满令人垂涎欲滴。在欢乐、温馨的气氛中大家互相学习包饺子的花样，一起分享包饺子的经验，欢声笑语中一排排整齐的饺子就包好了，饺子包完后个个都显得意犹未尽。比赛结束后，食堂厨师教给我们专业的包水饺方法，大家都纷纷表示不愧是专业啊！这为我们来年包饺子活动打下了坚实的基础。

此次小年活动，每个人都感受到了合作的快乐，更增进了同事们之间的感情，增强了团队凝聚力，提升了员工的归属感。让大家过上了一个有意义的农历小年，营造了浓郁的过年氛围，让远在他乡的同事们感受到在家的温暖。



石化公司综合办 冯潇

启航2022：我们携手共赴新征程，扬帆起航

再见，极不平凡的2021年。你好，充满期待的2022年。

新年新愿望，每个人心中都有期许：有人希望国泰民安，有人希望企业蒸蒸日上；有人希望技能水平再提升，有人希望管理水平再进步；有人希望小家幸福美满，有人希望父母身体健康。重催车间员工已许下的心愿，定下目标，他们要在新的乘风顺风破浪，涅槃重生！

姓名：孙永超
岗位：重催车间亮剑班组长

“2022年，我最大的心愿是希望家人、朋友、同事身体健康，希望装置安全平稳运行，做好提质增效工作，进一步增强装置的创效能力。在过去的2021年，班组成员齐心协力，积极参加公司、车间各项活动，圆满完成了全年各项任务。同时经过近一年的探索和实践，亮剑班组成员自主管理建设取得了不俗的成绩。亮剑班组成员积极推行“三标管理”建设，始终坚持从严管理，以为公司创造效益为导向，以班组成员绩效考核为抓手，对标杜邦22要素安全管理，不断深化班组成员自主管理建设工作。新的一年，我希望班组成员加强学习，不断提高操作技能。我要做到严格执行公司规章制度及安全操作规程，明确岗位职责划分，精细分工严格执行“PDCA”模式，今日事今日毕杜绝作业拖延；同时精细巡检，平稳操作，加强岗位间的沟通交流，在装置安全环保生产的前提下多创效益，做到让人安心、让车间放心、让公司省心。我还希望通过开展一些改革创新解决工作中的实际问题，进一步提高工作效率、提升装置创效能力。”

姓名：杜月东
岗位：重催车间亮剑班组长

“新年新愿望，我希望公司管理越来越优化，装置运行越来越稳，各项成本越来越低，经济效益越来越好。新的一年，我会在提质增效上下功夫，提高产品收率，期待能够带来良好的经济效益。当然奖金、福利越多越好，‘拿’到手软。”

姓名：董继杰
岗位：重催车间亮剑班组长

“2022年，我希望装置平稳运行，圆满完成产品质量、产品收率、能耗等方面的目标任务。安全生产是非常重要的工作内务，我会认真监控，及时汇报问题，把问题解决在前芽状态，防止事故发生，防止扩大影响。我会积极努力学习，向班长多请教，跟同事互相学习、共同进步，争取在技能方面有所提升。最后，我希望我们班继续持续融洽的大家庭氛围，班组成员和谐幸福。”

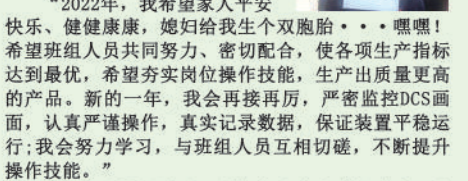
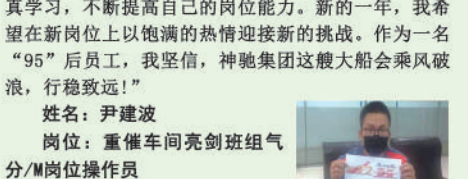
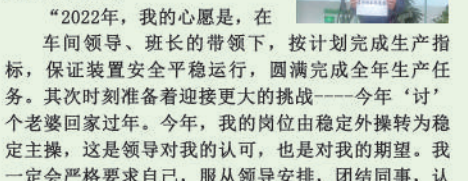
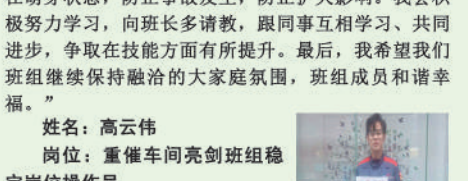
姓名：高云伟
岗位：重催车间亮剑班组长

“2022年，我的心愿是，在车间领导、班长的带领下，按计划完成生产指标，保证装置安全平稳运行，圆满完成全年生产任务。其次时刻准备着迎接更大的挑战——今年‘讨’个老婆回家过年。今年，我的岗位由稳定外操转为稳定主操，这是领导对我的认可，也是对我的期望。我一定会严格要求自己，服从领导安排，团结同事，认真学习，不断提高自己的岗位能力。新的一年，我希望在新岗位上以饱满的热情迎接新的挑战。作为一名“95”后员工，我坚信，神驰集团这艘大船会乘风破浪，行稳致远！”

姓名：尹建波
岗位：重催车间亮剑班组长

“2022年，我希望家人平安快乐、健康康康。她归给我生个双胞胎……喂喂！希望班组成员共同努力、密切配合，使各项生产指标达到最优，希望岗位操作技能，生产出质量更高的产品。新的一年，我会再接再厉，严密监控DCS画面，认真谨慎操作，真实记录数据，保证装置平稳运行；我会努力学习，与班组成员互相切磋，不断提升操作技能。”

成绩已经属于过去，唯有奋斗才能赢得未来。我们，迎接新的起点，开启新的征程；我们，坚定信念，开拓新征程！“一年之计在于春”“良好的开端是成功的一半”，新的一年，我们将踌躇满志、笃行不怠，饱满的工作热情投入到工作中，为圆满完成各项工作任务起好步、开好头。



化工公司重催车间 王大牌

凡事预则立，不预则废

时光飞逝，又是送走一轮春夏，蓦然回首，那些岁月流光已被搁浅在时光长河的彼岸。一年之计在于春，不待感慨唏嘘，我们便带着小心与希冀迎来新的春天。对于我们这样一个不断发展壮大、人员不断增加的企业来说，一份详细和完美的计划显得尤为重要。接近年末，我们车间全员都在忙碌着为迎接新的一年做好准备，总结2021年的工作得失，制定2022年全年工作计划。

然而当局者迷，旁观者清，所以我们期待公司领导、职能部门同事能够给予我们相关的指导，帮助我们看清不足。在这种情况下，审核与激励分委会的职能就发挥出来了，他们的一月份的年度计划审核恰好解决了我们的需求。1月16日14:00，按照计划，分委会审核我们车间，带队的是王总，同行的有动力车间的王主任、安环部赵经理、杜邦推进办的孟主管还有其他分委会成员。“高经理，给我们展示一下你们工作成果吧”，大家刚刚就座，王总便直接进入主题，他在工作方面的严谨、果断、一丝不苟大家早就如雷贯耳，纷纷拿出笔记本期期待着接下来的内容。

车间领导向诸位领导和同事们展示了我们2022年一系列的工作计划，王总细心地点评，有肯定也有否定。肯定了我们的工作成果，也指出了我们工作中的不足，各项培训计划的整改、检查项的标准与落实等等。

“团建不要死板嘛，搞次团建，然后大家坐在一块吃JSA这样有意思，团建也就失去了它本身的意义了。大家可以聚在一起玩个游戏、组织个比赛增加团队的凝聚力，这样才是团建的目的。”

“你们这个人员定位检查计划搞得非常好，但具体的检查标准和考核你们也得落实啊。”

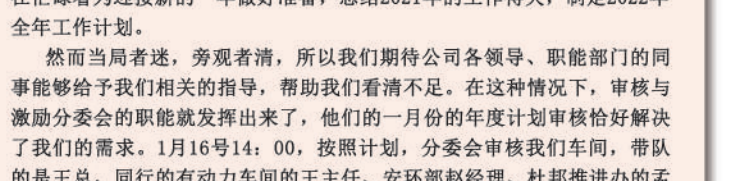
“内审员培训计划也是非常好的，值得大家学习！”

“这培训计划没有正向激励，内容要符合领导下发的“64号文”才行啊，这个还得进一步整改完善，找出64号文我给你们讲解讲解。”

三个多小时的审核会议，让我们获益匪浅，我们将王总与分委会同事们提出的指导意见一一记下，这将是我们的整改工作计划的重要参考。我们十分感谢激励与审核分委会的各位同事给予我们车间工作的肯定与指导，相信在接下来的日子里我们思维将更加开阔、做事更加严谨、工作更加完善。

凡事预则立，不预则废。计划是指人们为了达到某种目的而对未来的设想和部署，是推动工作进展、建立正常工作秩序、提高工作效率的重要手段。小到个人、大到企业、国家，想要长远发展，达到理想中的目的，都必须提前做好规划。

新年来临之际，希望大家都已有一份完美的个人规划。在这里提前祝各位同事新年快乐，愿大家身体健康，合家团圆！立足今日，我们胸有成竹，信心百倍；展望未来，我们引吭高歌，一路欢笑。



石化公司储运中心 张玉琳

动力车间承包商沟通面谈札记

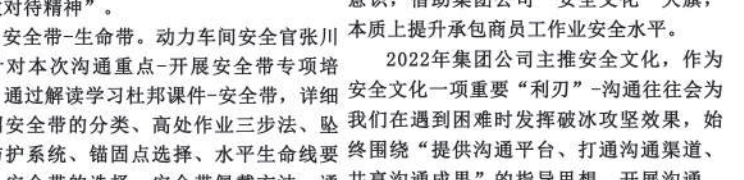
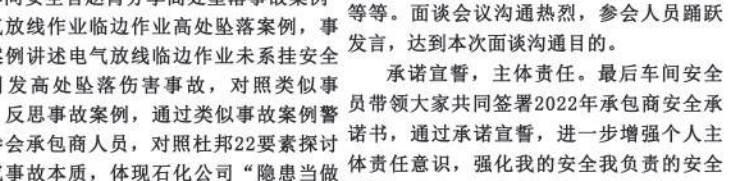
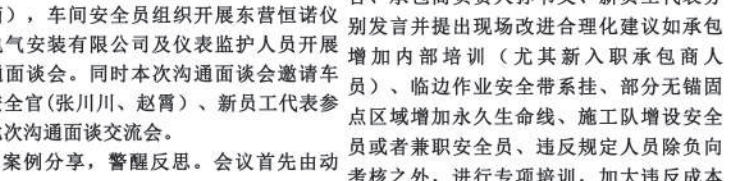
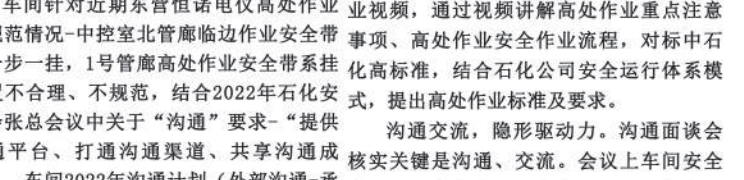
葛洛夫说过：“我们沟通得很好，并非决定于我们对事情说得很好，而是决定于我们被了解得有多好”。良好的双向沟通往往是我们解决事情一种最为有效的方式。而且杜邦安全管理工具中“双向沟通”“沟通与影响力”也为我们提供沟通方法的策略与方法。

对照高标准作业，融入石化特色。车间安全员组织全体人员观看中石化高处作业视频，通过视频讲解高处作业重点注意事项、高处作业安全作业流程，对标中石化高标准，结合石化公司安全运行体系模式，提出高处作业标准及要求。

沟通交流，隐形驱动力。沟通面谈会沟通平台、打通沟通渠道、共享沟通成果”、“车间2022年沟通计划”（外部沟通-承包商），车间安全员组织开展东恒信诺仪表电气安装有限公司及仪表监护人员开展沟通面谈会。同时本次沟通面谈会邀请车间安全员(张川川、赵霄)、新员工代表参与此次沟通面谈交流会。

承诺宣誓，主体责任。最后车间安全员带领大家共同签署2022年承包商安全承诺书，通过承诺宣誓，进一步增强个人主体责任意识，强化我的安全我负责的安全意识，借助集团公司“安全文化”大旗，本质上提升承包商员工安全水平。

2022年集团公司主推安全文化，作为安全文化一项重要“利器”沟通往往会在我们遇到困难时发挥破冰攻坚效果，始终围绕“提供沟通平台、打通沟通渠道、安全带的选择、安全带佩戴方法、通过面谈、约谈、一对一交流、沟通审核等多加清晰了解，安全带-生命带重要意义，安全带的选择、安全带佩戴方法，通过面谈、约谈、一对一交流、沟通审核等多加清晰了解，安全带-生命带重要意义，安全带是安全防护最后一道防线，不用逾万安全文化”。



石化公司动力车间 杨斌